

Encuesta de
remuneraciones y bonos
– Chile

Resultados 2026

Introducción

Objetivo

La encuesta de remuneraciones y bonos nace con el objetivo de **comprender de mejor manera la realidad económica de nuestra comunidad, identificando tendencias salariales por área y generando información valiosa para apoyar la toma de decisiones**. Esta encuesta fue de carácter anónimo, con un total de 480 respuestas de profesionales trabajando en LatAm.

Agradecimientos

Queremos expresar nuestro sincero agradecimiento a todas las personas, entidades financieras y asociaciones que colaboraron y promovieron esta encuesta, permitiendo una recopilación de datos robusta. Agradecemos especialmente a los participantes de la encuesta, cuya disposición y honestidad en compartir su información ha sido fundamental para el éxito de este análisis.

¡Gracias!
Equipo WIF

Snapshot Respuestas

3ª
Versión de la encuesta

480
Respuestas recibidas

- Primera edición en 2024
- Periodicidad anual
- Se registran 480 respuestas de hombres y mujeres trabajando en LatAm (Chile, Perú, Colombia y México)
- Después de procesar y limpiar los datos, se excluyeron áreas con insuficiente participación¹, resultando en 365 respuestas válidas, 96 más que en la edición anterior (+36%)
- 57% de las respuestas provienen de hombres y 43% de mujeres

7
Áreas

1. Inversiones
2. Finanzas Corporativas
3. Investment Banking
4. Crédito y Riesgo
5. Markets & Trading
6. Consultoría
7. Startup & VC

Detrás del informe



Carolina Novoa

Directora WIF y Co-Head
Data Analytics
womeninfinancecl@gmail.com



Sofía Werner

Co-Head Data Analytics
womeninfinancecl@gmail.com



Emilia Vicuña

Voluntaria Data Analytics
womeninfinancecl@gmail.com



Sofía Giagnoni

Voluntaria Data Analytics
womeninfinancecl@gmail.com

¿Tienes preguntas o sugerencias sobre este informe? ¿Te gustaría colaborar en la encuesta del próximo año? Escribenos...

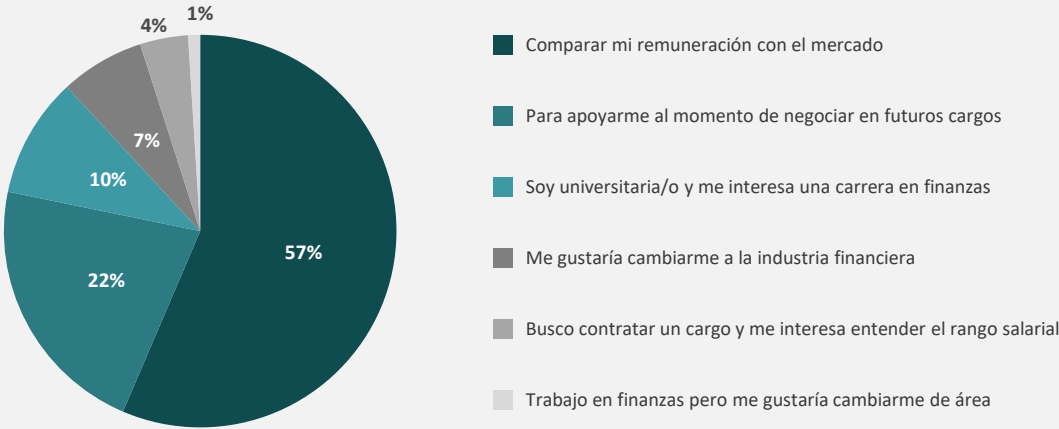
1: Las áreas excluidas del informe incluyen algunas áreas registradas dentro de la categoría "Otro", como Marketing, RRHH, Retail y aquellas no identificadas (n.i)

Resultados - Propósito de Inscripción a Resultados

Considerando los primeros 250 inscritos para recibir los resultados de la encuesta 2026

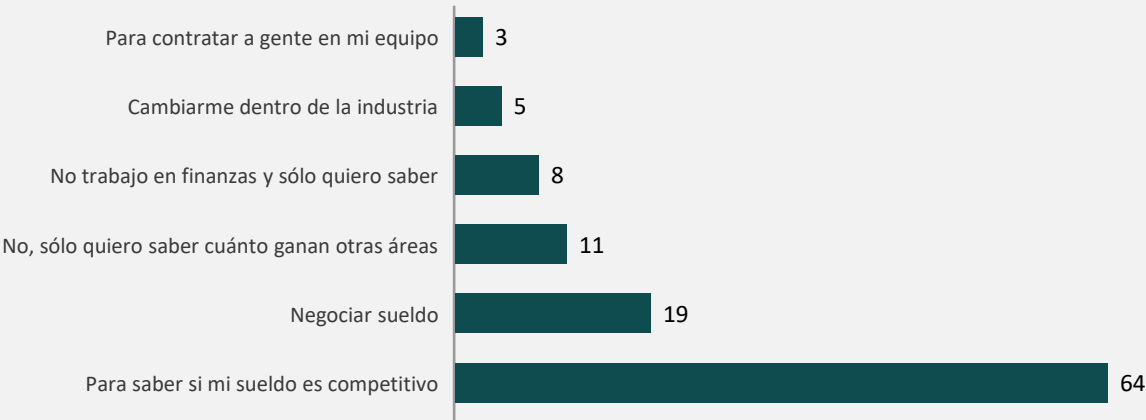
¿Por qué te interesan los resultados de esta encuesta?

Total: 250 respuestas



¿Utilizaste la encuesta del año pasado? ¿Para qué?¹

Total: 91 respuestas



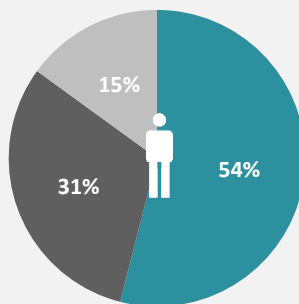
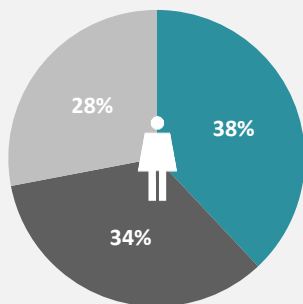
1: Pregunta admite selección múltiple

Resultados – Termómetro de Competitividad y Satisfacción

¿Sientes que tu salario es competitivo en el mercado (incluyendo bono)?

♀ Femenino – Total: 159 respuestas

♂ Masculino – Total: 206 respuestas



■ Sí

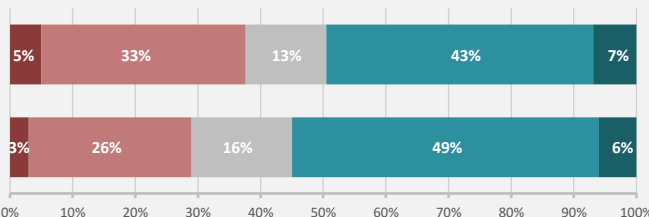
■ No

■ Sin suficiente información

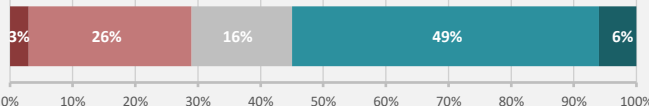
5 de cada 10 encuestados no tiene suficiente información o no siente que su sueldo es competitivo

¿Qué tan satisfecho estás con el sueldo que recibes considerando el trabajo que realizas?

♀ 159 resp.



♂ 206 resp.



■ Nada Satisfecho

■ Poco Satisfecho

■ Indiferente

■ Satisfecho

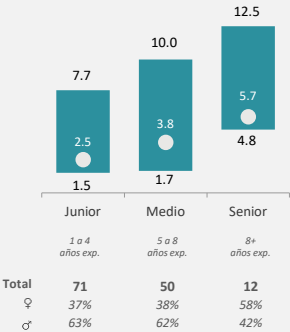
■ Muy Satisfecho

3 de cada 10 encuestados no se siente satisfecho con su sueldo

Resultados – Remuneración Bruta Mensual CLP\$mm

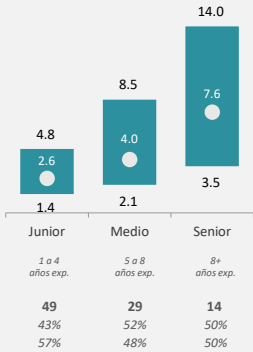
Inversiones¹

Total: 133 respuestas



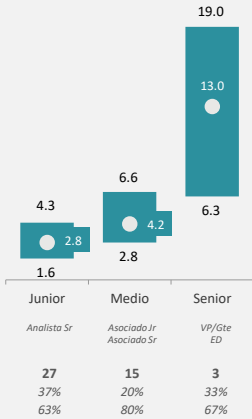
Finanzas Corporativas

Total: 92 respuestas



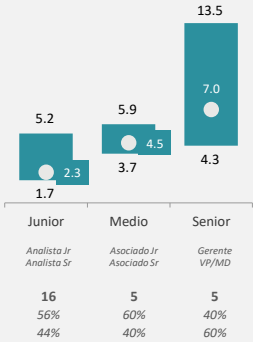
Investment Banking²

Total: 45 respuestas



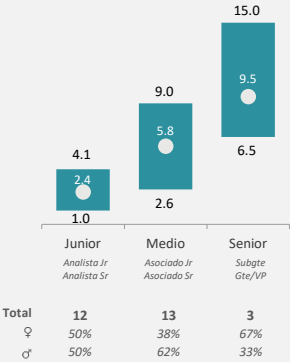
Crédito y Riesgo

Total: 26 respuestas



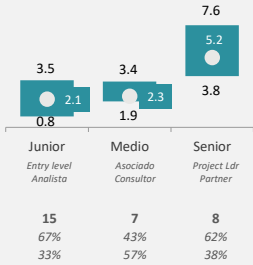
Markets & Trading

Total: 28 respuestas



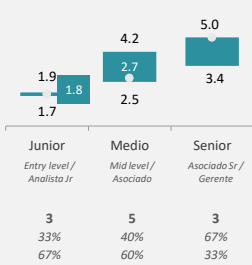
Consultoría

Total: 30 respuestas



Startup & VC

Total: 11 respuestas



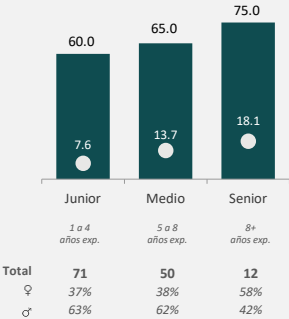
Legenda:

- Rango remuneración
- Mediana (promedio)

Resultados – Bono Bruto Anual CLP\$mm

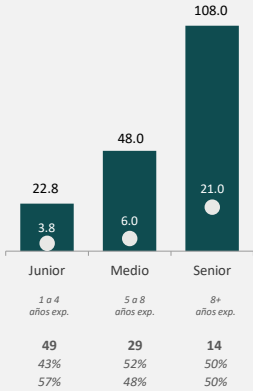
Inversiones¹

Total: 133 respuestas



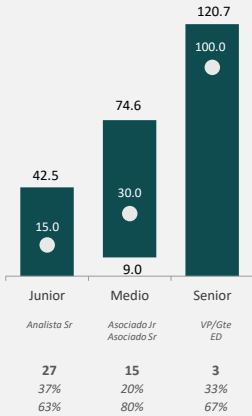
Finanzas Corporativas

Total: 92 respuestas



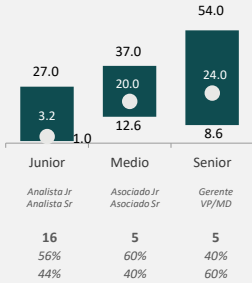
Investment Banking²

Total: 45 respuestas



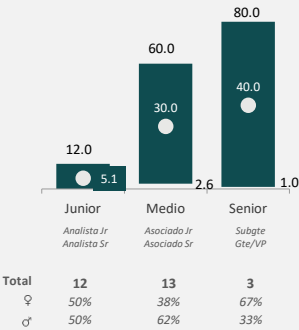
Crédito y Riesgo

Total: 26 respuestas



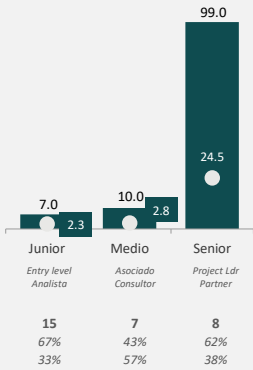
Markets & Trading

Total: 28 respuestas



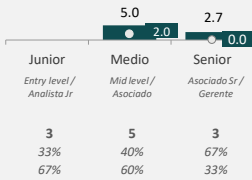
Consultoría

Total: 30 respuestas



Startup & VC

Total: 11 respuestas



Leyenda:

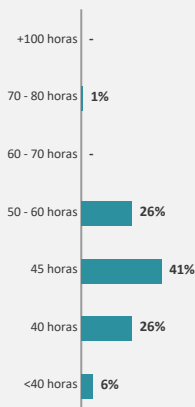
- Rango remuneración
- Mediana (promedio)

Nota: datos en dólares se pasaron a pesos chilenos utilizando el promedio anual 2025 de US\$ 1 = 933 CLP.
1: Incluye Equity Research, Administradora General de Fondos, e Inversiones; 2: Incluye Investment Banking local e internacional

Resultados – Horas Trabajadas

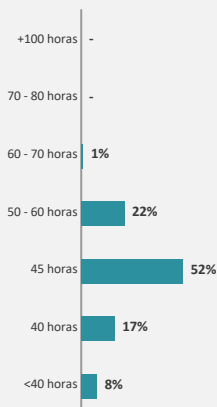
Inversiones¹

Total: 133 respuestas



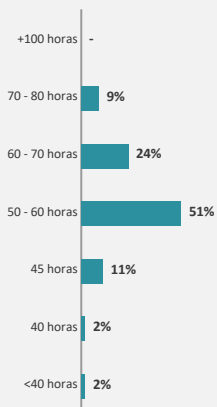
Finanzas Corporativas

Total: 92 respuestas



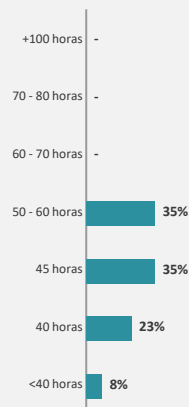
Investment Banking²

Total: 45 respuestas



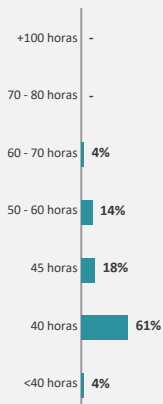
Crédito y Riesgo

Total: 26 respuestas



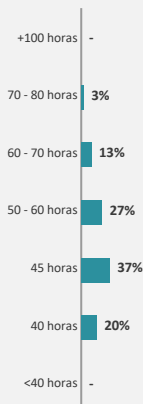
Markets & Trading

Total: 28 respuestas



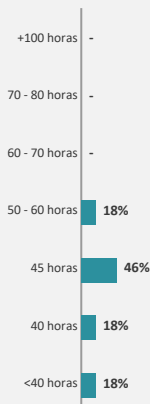
Consultoría

Total: 30 respuestas



Startup & VC

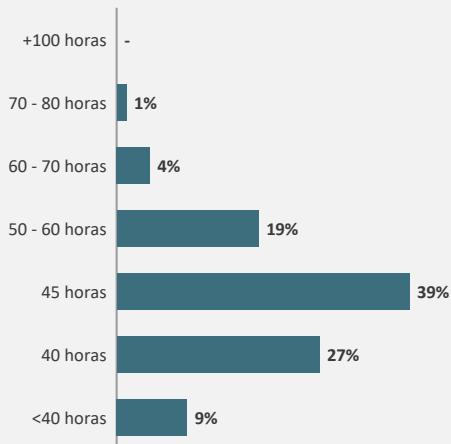
Total: 11 respuestas



Resultados – Horas Trabajadas por Género

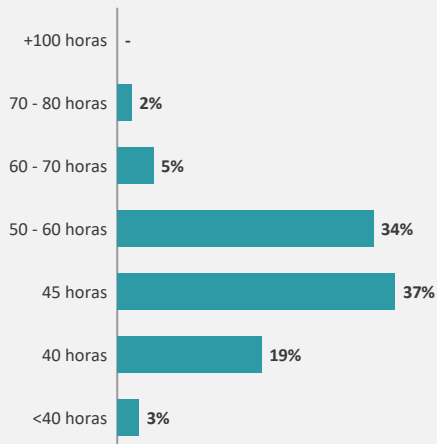
♀ Femenino

Total: 159 respuestas



♂ Masculino

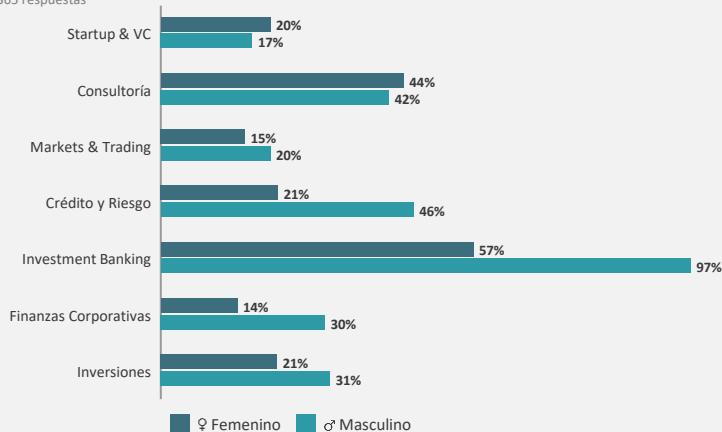
Total: 206 respuestas



Para femenino, 25% de los encuestados trabaja 50+ horas – mientras, en masculino se registra el 41%

% que trabaja 50+ horas semanales, por área y género

Total: 365 respuestas



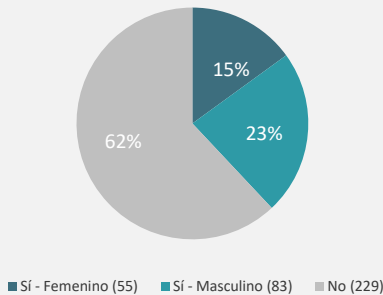
Las áreas que concentran la mayor cantidad de horas trabajadas son Inv. Banking ("IB"), Consultoría, y Crédito y Riesgo

Dentro de IB la diferencia por género es máxima: 97% ♂ vs. 57% ♀

Resultados – Formación de Postgrado y MBA

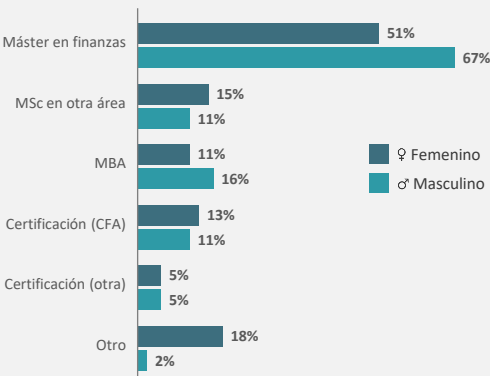
¿Tienes postgrado?

Total: 365 respuestas



Tipo de postgrado²

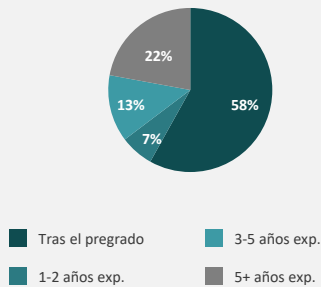
Total: 137 respuestas (55 femenino y 82 masculino)



Nota: % sobre el total del género

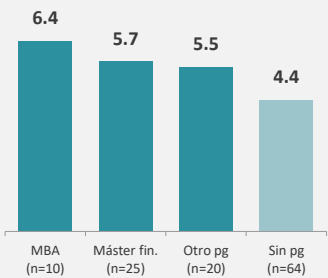
¿Cuándo realizaste el postgrado?

Total: 137 respuestas



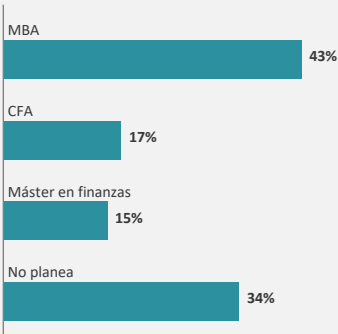
Sueldo mediano según postgrado CLP\$mm¹

Total: 119 respuestas con +5 años de experiencia



Interés en postgrado de quienes no tienen

Total: 228 respuestas sin postgrado



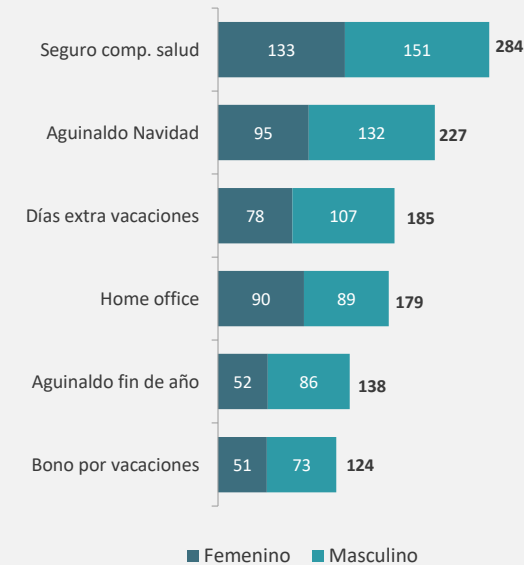
El MBA lidera la remuneración con experiencia comparable (mediana CLP\$ 6.5mm vs CLP\$ 4.4mm sin postgrado), y es el postgrado más planeado entre quienes no tienen uno

1: Datos en dólares se pasaron a pesos chilenos utilizando el promedio anual 2025 de US\$ 1 = 933 CLP; 2: La pregunta admite selección múltiple, por lo que los porcentajes de cada género suman más de 100%. Base: 55 femenino y 83 masculino.

Resultados – Beneficios Laborales

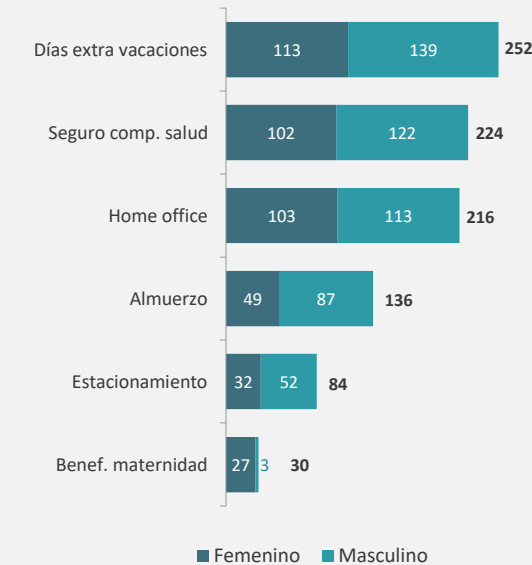
Beneficios actuales más mencionados

Total: 365 respuestas



Beneficios más valorados

Total: 365 respuestas



Otros beneficios mencionados

- Deporte:** acceso o membresía a gimnasio
- Días libres:** administrativos, feriados, cumpleaños
- Salud y bienestar:** seguro de vida, chequeos médicos y apoyo psicológico
- Educación:** cursos de formación, financiamiento de estudios y becas
- Transporte:** estacionamiento, transporte y presupuestos de traslado

Otros beneficios valorados

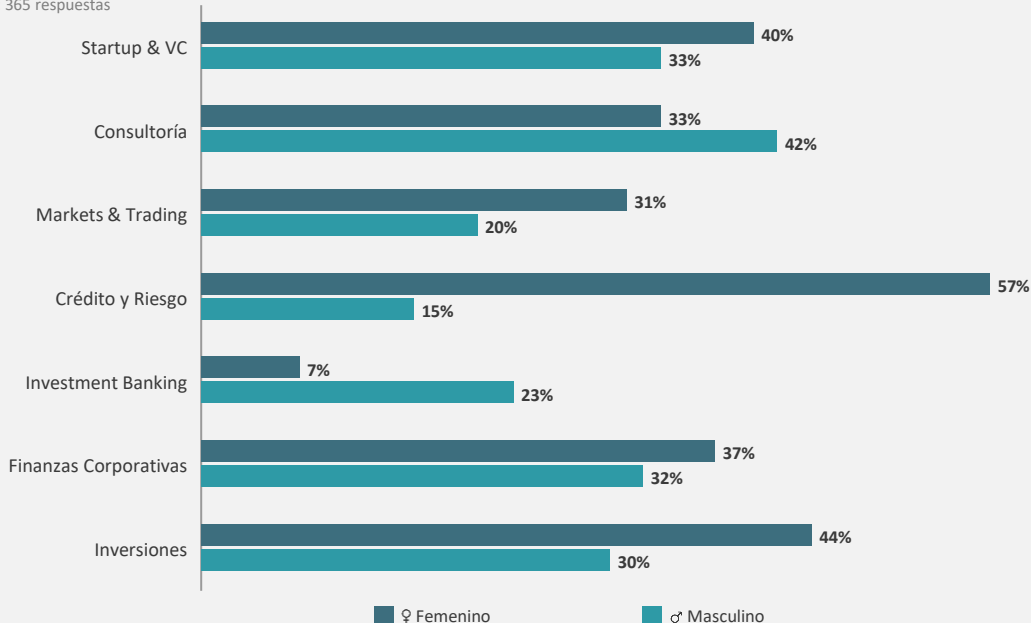
- Ambiente de trabajo:** instancias de equipo y eventos corporativos
- Días libres:** días administrativos y salida temprana los viernes
- Bonos:** anuales, de desempeño, aguinaldos y sueldo extra
- Educación:** pago de MBA, cursos y becas de postgrado
- Beneficios financieros:** crédito bancario, APV y descuentos

Nota: "Beneficios valorados" admite máximo 3 selecciones.

Foco – Insatisfacción Salarial por Género

% Nada o Poco satisfecho con sueldo, por área

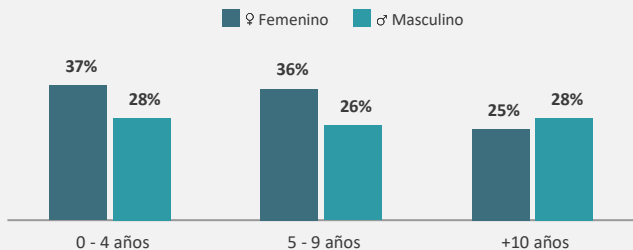
Total: 365 respuestas



La insatisfacción femenina (38%) supera a la masculina (28%) en 10 pp. La brecha se profundiza en las áreas de Crédito y Riesgo (57% vs 15% de insatisfacción en femenino y masculino, respectivamente) e Inversiones (44% vs 30% en femenino y masculino, respectivamente)

% Nada o Poco satisfecho con sueldo, por años de experiencia

Total: 365 respuestas



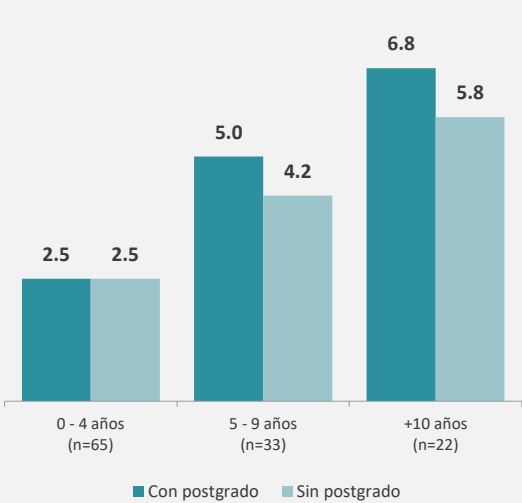
La insatisfacción femenina se concentra en los primeros 9 años de carrera (37% en 0 - 4 y 36% en 5 - 9 años), bajando a 25% con +10 años de experiencia

La insatisfacción para masculino no parece cambiar significativamente con los años de experiencia, centrándose en ~27%

Foco – Retorno del Postgrado: Promedio vs Mediana

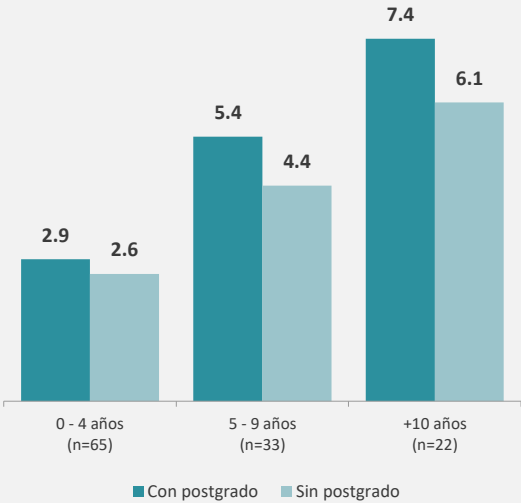
Sueldo Mediana (CLP\$ mm)

Total: 120 con postgrado, todos los tramos de experiencia



Sueldo Promedio (CLP\$ mm)

Total: 120 con postgrado, todos los tramos de experiencia



Los resultados muestran que en empleados con 10+ años de experiencia, personas con postgrado ganan en promedio ~1.2x lo que ganan aquellos sin postgrado. Esta diferencia no se muestra en los primeros 4 años de carrera

Dentro de el umbral de +10 años de experiencia, la mediana de sueldo con postgrado (CLP\$ 6.8mm) supera a la sin postgrado (CLP\$ 5.8mm) en +17%. Al comparar promedios, esto se amplifica a un +21% (CLP\$ 7.4mm vs CLP\$ 6.1mm con y sin postgrado, respectivamente), sugiriendo que el postgrado se asocia a una remuneración mayor

Importante: esta comparación no implica que el postgrado sea la causa del mayor sueldo. Quienes realizan postgrados suelen tener trayectorias, experiencias y redes distintas, por lo que parte de la diferencia puede deberse a esas características y no al postgrado en sí mismo

¡Muchas gracias!

Encuesta de
remuneraciones y bonos
– Chile

Resultados 2026

Contacto
womeninfinancecl@gmail.com