

Termómetro Laboral Región Metropolitana Noviembre 2022

Introducción

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región Metropolitana (RM), haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación, composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles¹. A partir de esta fuente de datos, se realiza un seguimiento continuo de indicadores laborales y su evolución, identificando cambios relevantes desde el comienzo de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El Observatorio Laboral de Sence de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la RM y las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados del último trimestre móvil julio – septiembre 2022 publicados por el INE, de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral. Además, se incluye una sección de horas trabajadas y el análisis de bolsas de empleo en el contexto del proyecto SABE². Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

1 La ENE se publica con periodicidad mensual con resultados de un trimestre móvil. La información se refiere a la semana anterior (de lunes a domingo a la fecha en que se realiza la entrevista). Además, para la publicación de cuadros y gráficos se consideran criterios de fiabilidad de las cifras según los estándares de calidad estadística del Instituto Nacional de Estadísticas. Para más detalles ver <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

2 El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Para más información ver: <https://sabe.wic.cl/>

Estado del empleo en la Región Metropolitana

Ocupación y horas trabajadas

En la Región Metropolitana, la tasa de ocupación alcanzó el 58,6% durante el trimestre móvil julio – septiembre 2022, lo que representa un aumento de 4,7% en el número de personas ocupadas (179.452 ocupados más) respecto al mismo período de 2021, y en comparación con el trimestre anterior se observa una disminución de 22.263 personas. A nivel nacional, la tasa de ocupación se situó en 54,9%, reflejando un aumento de 6,0% en el número de personas ocupadas en un año. En el último trimestre la tasa de ocupación informal alcanzó el 23,8% en la RM, reflejando la situación de 947.973 personas. En comparación al trimestre anterior, en la capital los ocupados informales disminuyeron en 2.774 personas. En cuanto a las horas trabajadas, el último trimestre los ocupados de la región trabajaron en promedio 40,9 horas habituales a la semana y 40,3 horas efectivas.

Desocupación e inactividad

Respecto a la desocupación, se registró una tasa del 8,4% (366.090 personas) en la Región Metropolitana y del 8,0% (773.188 personas) a nivel nacional. En comparación al trimestre anterior, la tasa de desocupación aumentó en 0,1 puntos porcentuales, tanto en la región como a nivel nacional. Además, en la RM el 36% de las personas en edad de trabajar es inactiva. En cuanto a las razones de inactividad, el 30,5% de las mujeres indica no participar en el mercado del trabajo por responsabilidades familiares permanentes.

Análisis de bolsas laborales

A partir de la información del Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE), se observa que al mes de octubre de 2022 se registraron 72.347 vacantes en la RM, disminuyendo 59,6% en un año. Al mismo tiempo, en la región se publicaron 38.567 anuncios en el último período. Por grupo ocupacional, se observa un aumento de vacantes en la mayor parte de los grupos en comparación al mes anterior y, en un año, destaca la disminución de anuncios en ocupaciones elementales.

Tasa de ocupación en la Región Metropolitana disminuye por segundo mes consecutivo

En la Región Metropolitana, la tasa de participación laboral alcanzó el 64,0% el último trimestre, equivalente a una baja de 0,3 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil previo, con una disminución de la fuerza de trabajo de 18.148 personas. En doce meses, la tasa de participación ha aumentado en 1,8 puntos porcentuales. (Gráfico 1). En el último trimestre, las mujeres disminuyeron su participación en 0,4 puntos porcentuales, alcanzando el 54,3%, mientras que los hombres redujeron su presencia en la fuerza de trabajo en 0,2 puntos porcentuales, llegando a 74%. **Al comparar con los niveles pre pandemia, la tasa de participación femenina todavía es 3,1 puntos porcentuales menor**

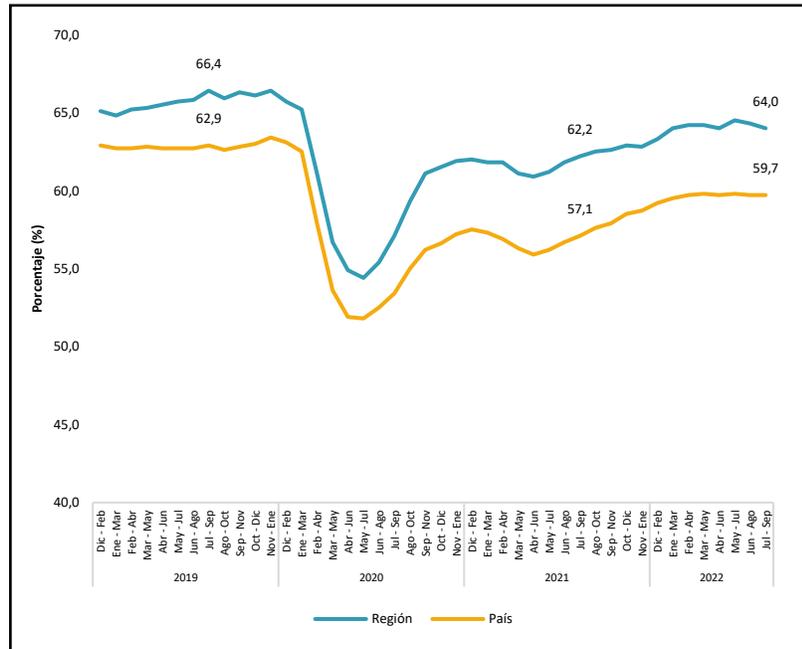
La tasa de ocupación en la RM fue de 58,6% en el último período, superior al 54,9% a nivel nacional (Gráfico 2). En un año, el número de ocupados aumentó en 4,7% a nivel regional y 6,0% en el país. Respecto al mes pasado, la RM registra la segunda disminución consecutiva de ocupados, con una baja mensual de 22.263, mientras que a nivel nacional se contabilizan 9.749 ocupados menos. En un año, los ocupados aumentaron en 179.452 personas, mientras que, **en comparación al trimestre diciembre – febrero 2020, último previo a la pandemia, hay 56.054 ocupados más en la región y 219.830 ocupados menos a nivel nacional, mostrando una recuperación del empleo más rápida en la RM que en el resto del país.**

La tasa de ocupación en la región todavía es 2,4 puntos porcentuales inferior al nivel de 2019. **Para alcanzar la tasa de ocupación del mismo trimestre previo a la pandemia, todavía faltan 164.218 empleos, de los cuales el 46% corresponde a hombres y el 54% a mujeres.** A nivel país, la tasa de ocupación es 3,4 puntos porcentuales menor al trimestre julio – septiembre 2019, por lo que aún se deben recuperar 547.252 puestos de trabajo para alcanzar los niveles de hace tres años.

I. Indicadores generales

Participación

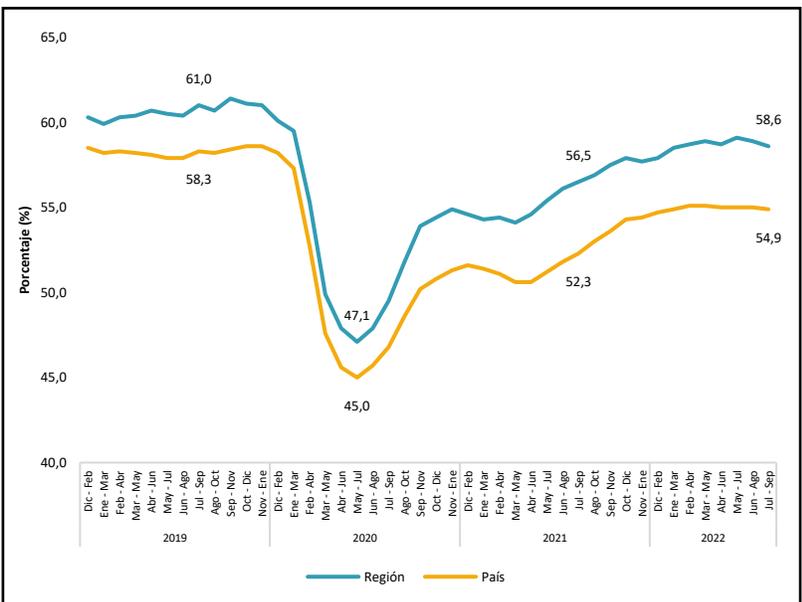
Gráfico 1. Tasa de participación (%) en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Ocupación

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

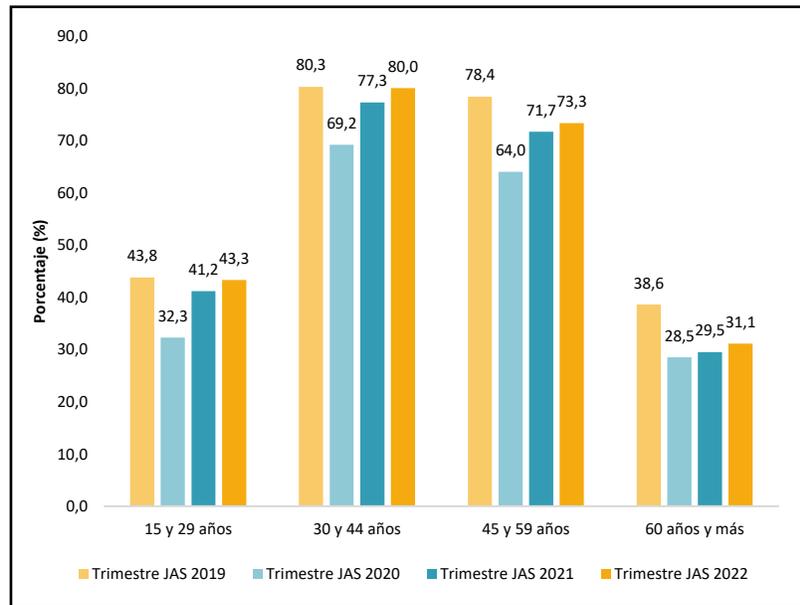
Número de ocupados nuevos aumenta por primera vez en siete meses

Al analizar la tasa de ocupación por edad, **todos los tramos etarios presentan niveles inferiores a los del mismo trimestre del año 2019**. La mayor diferencia se observa en el grupo de 60 años y más, con una disminución en la tasa de ocupación de 7,5 puntos porcentuales, alcanzando actualmente 31,1%. (Gráfico 3). En el último mes, las personas de entre 15 y 29 años registraron un aumento de 0,3 puntos porcentuales y aquellos de entre 30 y 40 años aumentaron su ocupación en 0,1 puntos porcentuales.

La tasa de ocupación de las mujeres fue de 49,7% en el último período, reflejando una reducción de 0,4 puntos porcentuales y de 9.920 ocupadas menos en comparación al mes anterior. En el último período la tasa de ocupación masculina fue de 67,7%, disminuyendo en 0,5 puntos porcentuales en un mes. Sin embargo, en doce meses, las tasas de ocupación masculina y femenina han aumentado en 1,4 y 2,8 puntos porcentuales, respectivamente. Por nivel educativo, en personas con educación media completa, la tasa de ocupación alcanzó el 61,2%, lo que significa un aumento de 1,4 puntos porcentuales en doce meses, mientras que, la tasa de ocupación de personas con educación técnica completa es de 72,6%, con un aumento mensual de 0,3 puntos porcentuales.

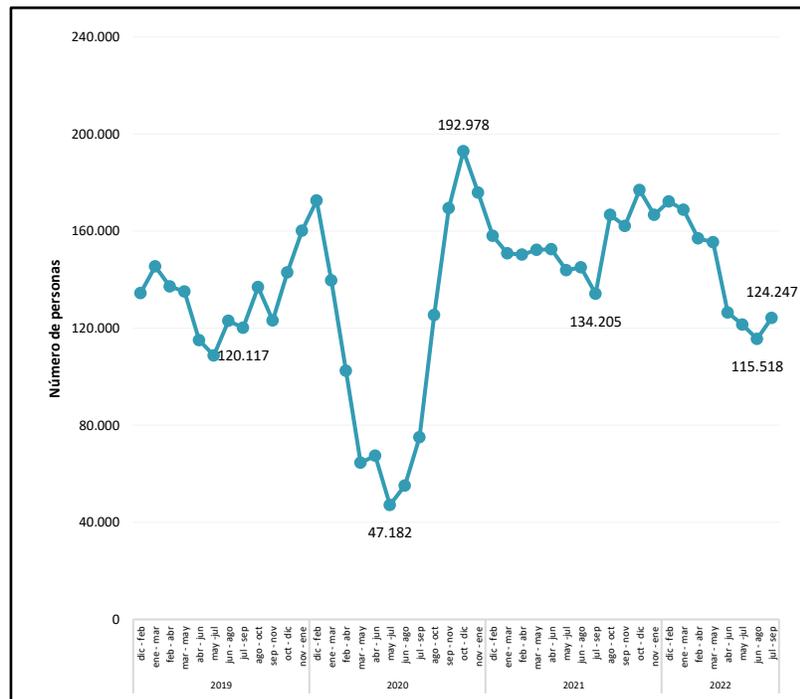
El Gráfico 4 muestra la evolución de los ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que se encuestaron en la RM (una aproximación a los nuevos puestos de trabajo creados). **En el último trimestre se registran 124.247 nuevos ocupados, lo que equivale a 8.729 personas adicionales al trimestre móvil anterior y a 9.958 personas menos respecto a igual período 2021**. Este es el primer trimestre desde diciembre – febrero 2022 en que aumenta el número de nuevos ocupados en un mes, luego de encadenar seis meses consecutivos con disminuciones. Por otra parte, en el último período, 240.326 personas fueron ocupados ausentes en la región, los que representan el 6,0% del total de ocupados de la región, reflejando una caída en esta métrica de 0,4 puntos porcentuales respecto al 2019.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) por tramo etario en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 4. Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Tasa de desocupación femenina baja por sexto mes consecutivo, alcanzando el 8,4% en el último trimestre

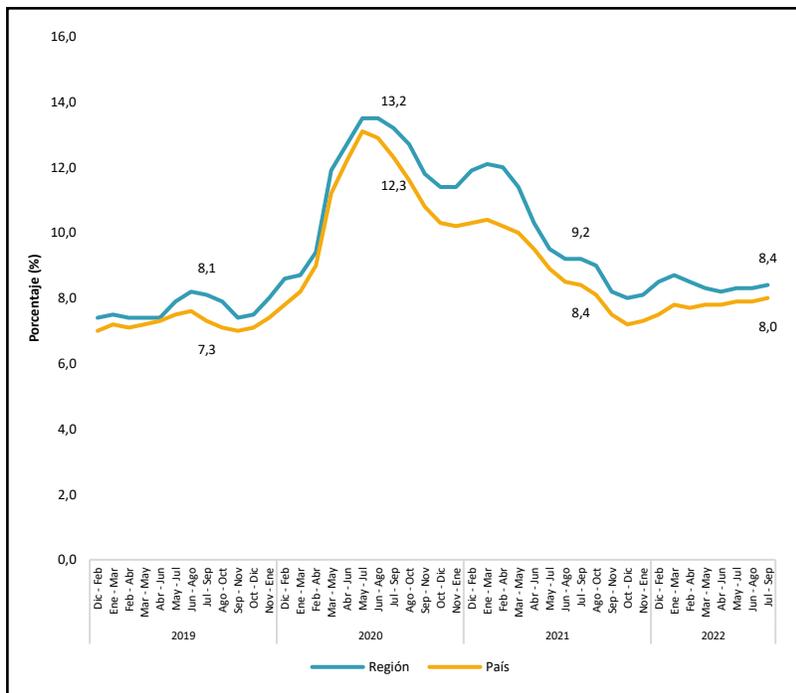
En el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó el 8,4% en la RM y 8,0% a nivel nacional, con 366.090 personas desocupadas en la región y 773.188 en el país. Tanto a nivel regional como nacional, esto equivale a un aumento de 0,1 puntos porcentuales en el último trimestre. En comparación al mismo período del 2021, en la RM se registra una disminución de 19.407 desocupados, y respecto al trimestre diciembre 2019 – febrero 2020, se observan 1.549 personas menos (Gráfico 5).

En la capital, la tasa de desocupación de hombres y mujeres es de 8,4%, lo que significa una caída en un año de 0,9 puntos porcentuales en el caso de las mujeres y de 0,7 puntos porcentuales en el caso de los hombres. Este es el sexto trimestre consecutivo en que la tasa de desocupación femenina se reduce, acumulando una caída de 1,3 puntos porcentuales en este período. Al contrario, la desocupación masculina acumula cuatro meses de alza, con un aumento en este lapso de 0,6 puntos porcentuales. En doce meses, hay una disminución de 12.354 hombres desocupados y de 7.052 mujeres desocupadas (Gráfico 6). Por edad, aquellos de entre 15 y 44 años tienen niveles de desocupación inferiores a los del mismo período 2019, mientras que, los mayores de 44 años aún no recuperan su nivel de desocupación, destacando la tasa de 6,5% de quienes tienen entre 45 y 59 años. Por nivel educativo, solo quienes tienen escolaridad básica incompleta o menos registran una tasa de desocupación mayor al año pasado en el mismo período, con una variación de 0,1 puntos porcentuales, alcanzando el 8,0% el último trimestre.

Incorporando a los inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles (fuerza de trabajo potencial), la tasa de desocupación ampliada alcanzó el 13,1% en la RM, es decir, 0,1 puntos porcentuales menos que el trimestre anterior y por debajo del 15,6% a nivel país.

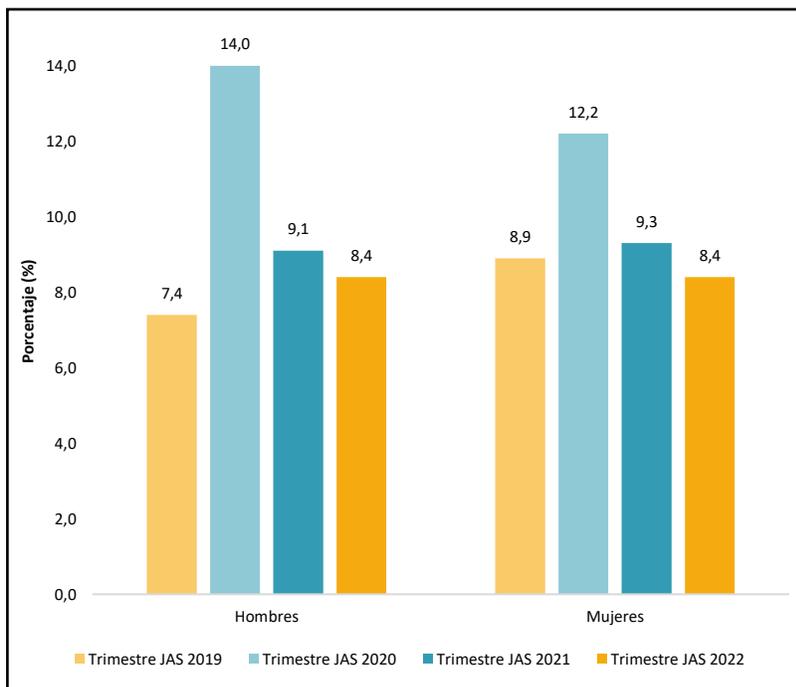
Desocupación

Gráfico 5. Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 6. Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Todavía deben incorporarse 161.580 personas a la fuerza de trabajo para recuperar niveles previos a la pandemia

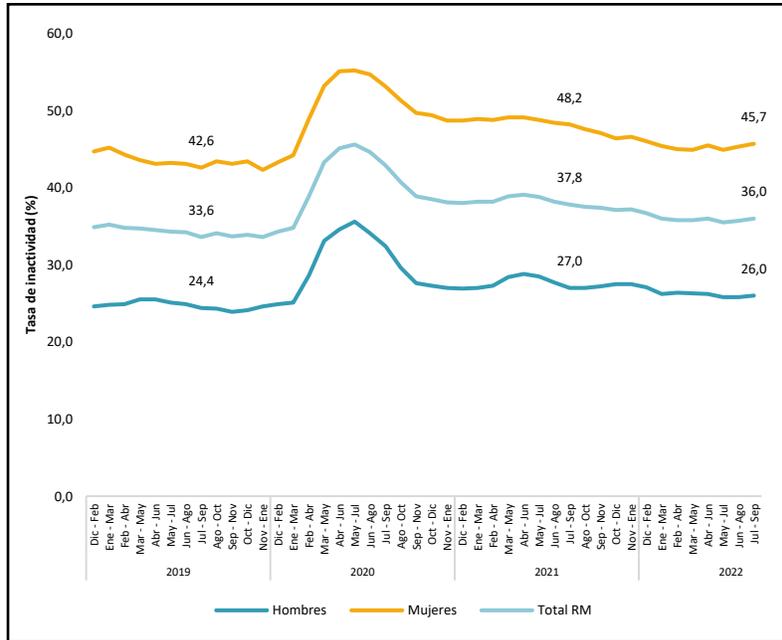
La tasa de inactividad en la región alcanzó el 36% el último trimestre, con 2.445.628 personas fuera de la fuerza de trabajo. Para alcanzar la tasa de inactividad del 33,6%, correspondiente al mismo trimestre en el año 2019, todavía falta que se incorporen 161.580 personas a la fuerza de trabajo en la región. Al desagregar por sexo (Gráfico 7), un total de 1.578.003 mujeres estuvo inactiva el último trimestre, reflejando la situación del 45,7% de las mujeres en edad de trabajar. En comparación al trimestre anterior, se observa un aumento de 14.082 mujeres inactivas, lo que significa un aumento de 30.509 personas y de 0,8 puntos porcentuales en la tasa de inactividad en dos meses. En el caso de los hombres, el 26% es inactivo, lo que es 0,2 puntos porcentuales mayor que el trimestre pasado.

En la RM, entre las principales razones de inactividad se encuentran: tener responsabilidades familiares permanentes, estar estudiando o ser una persona jubilada o pensionada. En este indicador, se presentan importantes diferencias por sexo: el 30,5% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva por el primer motivo (481.199 personas), mientras que solo el 2,8% de los hombres indica esta razón (24.179). En el caso de ellos, el principal motivo de la inactividad es estar estudiando o preparándose para estudiar, con 369.929 personas (42,6%). Las mujeres inactivas por responsabilidades familiares permanentes disminuyeron en 43.435 personas en un año, con una variación del 8,3%.

Los inactivos potencialmente activos, que son aquellas personas que podrían integrar la fuerza de trabajo en un futuro cercano, llegaron en la RM a un total de 215.998 personas en el último trimestre, reflejando una disminución de 5,4% respecto al trimestre anterior. En comparación al año 2019, se registran 46.724 personas más en esta situación, equivalentes a un aumento del 27,6% (Gráfico 8).

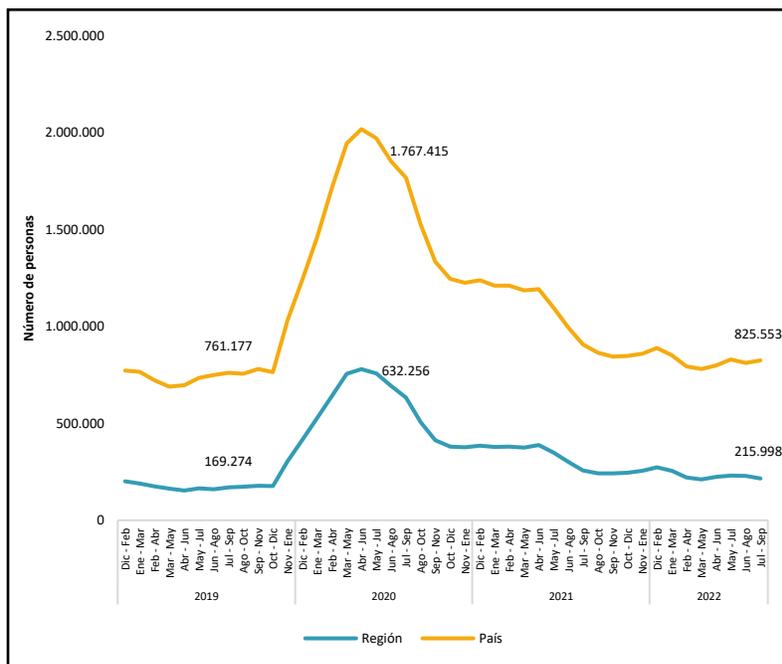
Inactividad

Gráfico 7. Tasa de inactividad (%) por sexo en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 8. Inactivos potencialmente activos a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Trabajadores dependientes aumentan en 6,3% en doce meses

En el trimestre julio – septiembre 2022 se reportaron 824.251 trabajadores por cuenta propia, correspondiente a un aumento de 24.045 personas respecto al trimestre anterior y a una baja de 18.097 personas en un año. En el último trimestre, la proporción de empleos por cuenta propia aumentó en 0,7 puntos porcentuales, representando el 20,7% de los ocupados en la RM. Los empleadores disminuyeron en 7.122 personas respecto al trimestre anterior, alcanzando los 123.219 ocupados, que equivalen al 3,1% de los ocupados en la capital. En comparación al año anterior, hay 11.909 empleadores más, mientras que hay 38.054 empleadores menos que en el mismo período 2019, equivalente a una reducción de 23,6% (Gráfico 9).

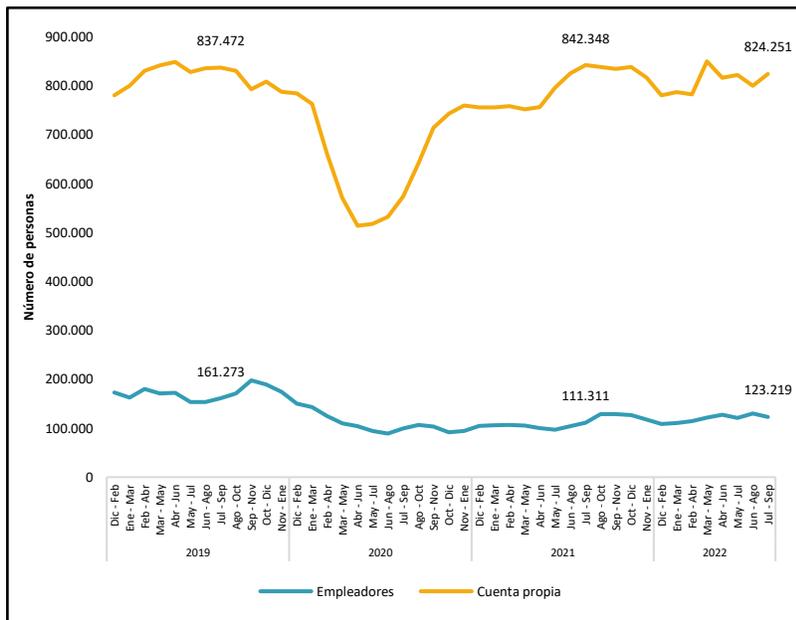
Por otra parte, el Gráfico 10 muestra la evolución de asalariados privados, asalariados públicos y personal de servicio doméstico desde el 2019. Destaca una caída en el trimestre de 32.909 asalariados privados, equivalente a una variación en el mes de -1,3% en esta categoría. Al comparar en doce meses, la región registra 177.448 ocupados asalariados privados más, llegando a 2.522.368 asalariados privados en el último período. Del total de ocupados de la RM, los asalariados privados representan el 63,4%, correspondiente a una reducción de 0,5 puntos porcentuales sobre el trimestre anterior y a un alza de 1,6 puntos porcentuales en doce meses.

En el caso de los asalariados públicos, se observa un total de 389.560 ocupados, equivalente a un aumento de 0,7% en el mes. Los trabajadores en servicio doméstico registran tres meses seguidos de bajas, alcanzando las 96.664 personas el último trimestre, 17.101 menos que hace tres meses.

Los trabajadores dependientes llegaron a 3.008.593 el último trimestre, mientras que independientes alcanzan las 947.470 personas, con variaciones anuales de 6,3% y -0,6%, respectivamente.

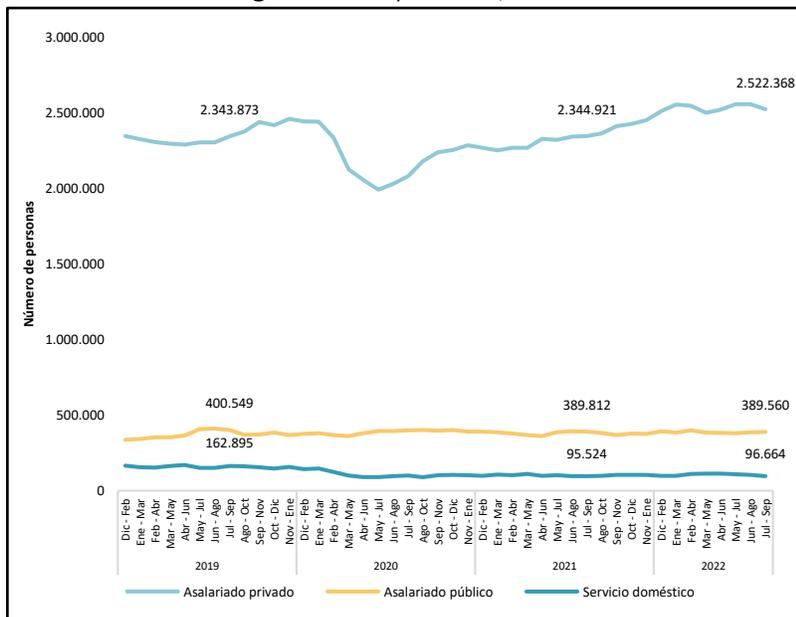
II. Composición de la fuerza de trabajo

Gráfico 9. Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 10. Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadores de servicio doméstico en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Cuadro 1. Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región Metropolitana, 2019 – 2022

Grupo ocupacional	Trimestre JAS 2019	Trimestre JAS 2020	Trimestre JAS 2021	Trimestre JAS 2022	Diferencia 2022 - 2019	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Directores, gerentes y administradores	204.924	156.731	208.862	215.670	10.746	58.940	6.808
Profesionales, científicos e intelectuales	683.668	638.304	701.667	797.597	113.929	159.293	95.930
Técnicos y profesionales de nivel medio	517.563	471.136	492.128	502.037	-15.526	30.901	9.909
Personal de apoyo administrativo	249.670	230.798	275.642	272.181	22.511	41.383	-3.461
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	842.429	656.150	792.447	838.934	-3.495	182.784	46.488
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	34.987	29.647 ^b	32.958	30.355	-4.631	708	-2.603
Artesanos y operarios de oficios	455.780	371.954	462.799	419.008	-36.772	47.054	-43.791
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	274.634	222.607	254.369	274.997	363	52.391	20.629
Ocupaciones elementales	662.358	494.602	562.867	604.850	-57.509	110.247	41.982

Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Nota (1): las cifras con “b” son “no fiables”.

Profesionales, científicos e intelectuales lideran aumento de trabajadores en la Región Metropolitana, con incremento de 13,7% en últimos doce meses

El Cuadro 1 muestra que los trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados agrupan la mayor cantidad de ocupados en la RM, con 838.934 ocupados en el trimestre julio – septiembre 2022. A estos, los siguen los trabajadores profesionales, científicos e intelectuales, con 797.597 personas, los cuales representan el 21,2% y 20,2%, respectivamente, de los ocupados de la región.

Al comparar con el mismo trimestre del año 2021, la mayor alza la registran los profesionales, científicos e intelectuales, con 95.930 trabajadores adicionales, lo que equivale a un aumento de 13,7%. Al contrario, **artesanos y operarios de oficios experimentaron la mayor reducción de ocupados en doce meses, alcanzando los 419.088 trabajadores el último trimestre, 43.791 y 9,5% menos que hace un año.**

Respecto al año 2019, cuatro de los nueve grupos ocupacionales han aumentado su número de trabajadores, destacando profesionales, científicos e intelectuales, con una variación de 16,7%. En los cinco grupos cuyo número de ocupados ha disminuido en tres años, destacan agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros, con una baja de 13,2% en el período.

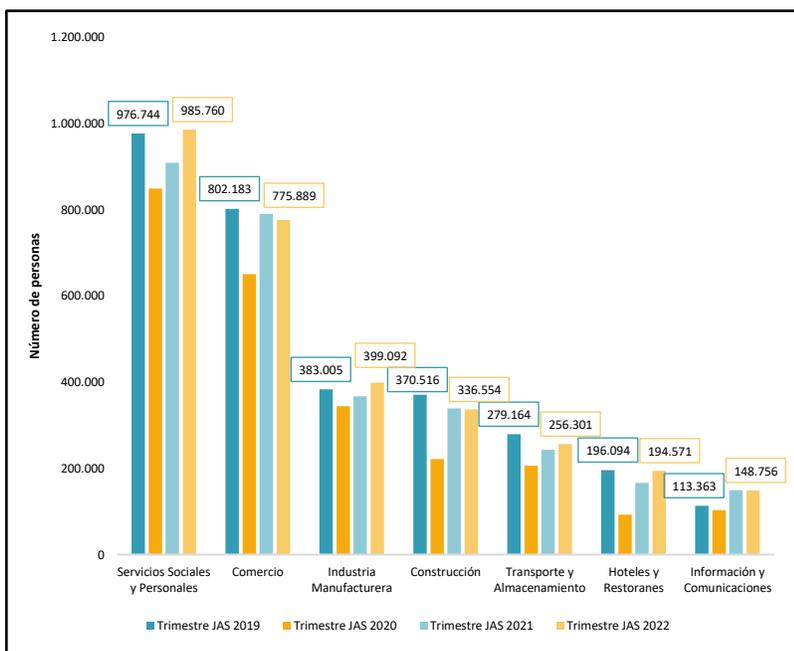
Ocupados en hoteles y restaurantes han aumentado en 102.161 trabajadores desde 2020

El sector servicios sociales y personales concentra el mayor número de ocupados, con 985.760 personas que representan el 24,9% de los ocupados en la RM. En un período de 12 meses, este sector también muestra el mayor crecimiento en la cantidad de ocupados, con 76.769 trabajadores adicionales, seguido por el sector de actividades de servicios administrativos e inmobiliarias, con un aumento de 36.380 trabajadores, llegando a 225.573 en el último trimestre. Al contrario, el comercio muestra la mayor baja anual, con 13.949 ocupados menos, alcanzando los 775.889 en el último trimestre (Gráfico 11).

Las mayores variaciones porcentuales en tres años se han dado en el sector de información y telecomunicaciones, con un aumento de 32% en los ocupados y en el sector silvoagropecuario y pesca, con una disminución de 20,3%. Al comparar con el mismo trimestre del 2020, ocupados en hoteles y restaurantes han aumentado en un 111%, con 102.161 trabajadores adicionales, llegando a 194.571 personas.

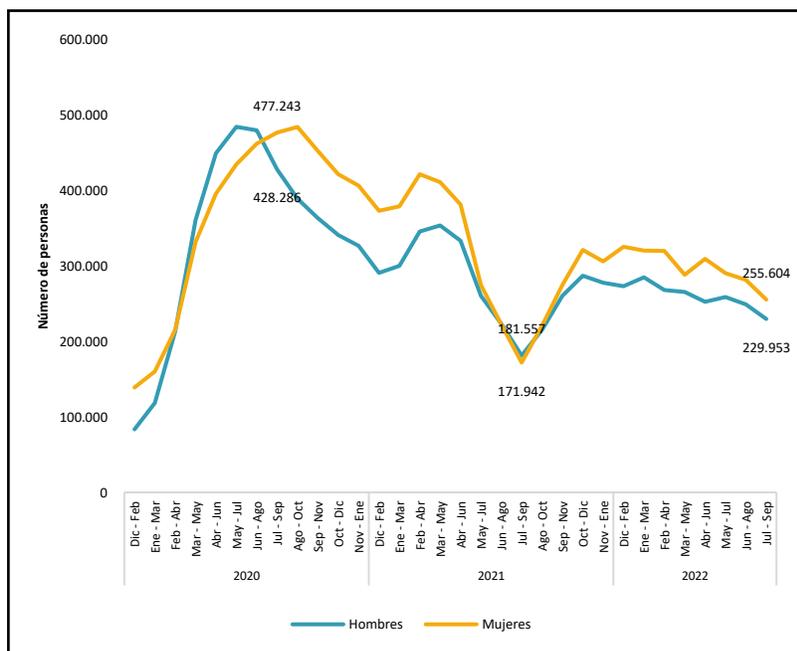
El Gráfico 12 muestra la evolución de ocupados que trabajan desde su hogar según sexo. El último trimestre es el tercero consecutivo en reducirse este indicador. Particularmente, 255.604 mujeres declararon trabajar desde su hogar, lo que refleja un aumento de 49% en un año y 83.663 personas más. Por otra parte, 229.953 hombres trabajaron desde su hogar, lo que significa un alza de 27% respecto a 2021. En comparación al trimestre anterior, se observa una baja de 19.485 hombres y de 26.006 mujeres. El 12,2% de los ocupados trabaja desde su hogar, 15,4 puntos porcentuales menos que en 2020, lo que se traduce a una disminución de 419.971 personas en el mismo período. Esto refleja el retorno gradual de los trabajadores a la presencialidad.

Gráfico 11. Número de ocupados por sector económico en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022. Sector Servicios Sociales y Personales se compone de las ramas de actividad económica de actividades inmobiliarias y actividades de servicios administrativos y de apoyo.

Gráfico 12. Número de personas que trabajan desde su hogar según sexo en la Región Metropolitana, 2020 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2022.

Ocupados informales en la Región Metropolitana disminuyen por cuarto mes consecutivo

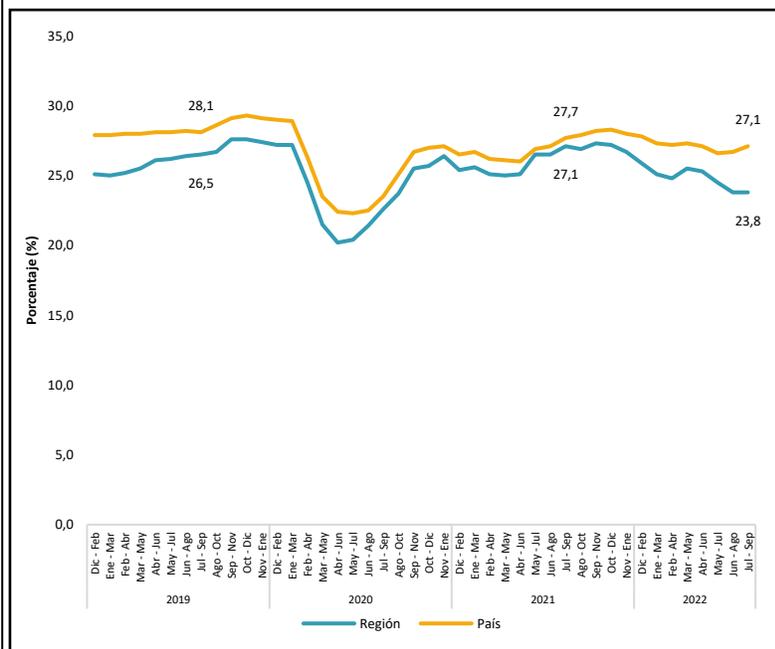
El 23,8% de los ocupados de la RM trabajó informalmente el último trimestre, al igual que el trimestre anterior. Esto equivale a 947.973 personas en esta condición, 2.774 menos que el período anterior, con una reducción de la tasa de ocupación informal de 3,3 puntos porcentuales en doce meses. **La disminución de la tasa de informalidad en lo que va del año se explica tanto por una menor cantidad de trabajadores informales como por un mayor número de trabajadores formales.** En comparación al trimestre julio – septiembre 2021, el número de ocupados informales ha disminuido en 7,8%, equivalente a 80.727 personas, mientras que el número de ocupados formales ha subido en 9,4%, correspondiente a 260.179 personas. Así, **mientras que los ocupados informales disminuyen por cuarto mes consecutivo, los ocupados formales superan por tercer mes seguido los 3 millones** (Gráfico 13).

Al desagregar por sexo, la tasa de ocupación informal masculina llegó a 22,5%, lo que corresponde a 4,2 puntos porcentuales menos que el año pasado, mientras que en el caso femenino la tasa llegó a 25,6%, equivalente a una reducción de 2,1 puntos porcentuales en el mismo período. Por tramo etario, las mayores reducciones en doce meses se observan en aquellos entre 15 y 29 años, con una baja de 5,6 puntos porcentuales, y para quienes tienen entre 30 y 44 años, con una caída de 4,8 puntos porcentuales. La mayor tasa de ocupación informal la presentan los mayores de 59 años, alcanzando el 41,6%.

Por categoría ocupacional (Cuadro 2), se estima que el 63,5% de quienes trabajan por cuenta propia en la RM son informales, correspondiente a 523.168 personas. Esto equivale a una reducción de 6,1 puntos porcentuales en un año. Al contrario, el 12,1% de los asalariados privados trabajan informalmente.

III. Ocupación informal

Gráfico 13. Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Cuadro 2. Número total de ocupados informales y tasa de ocupación informal (%), por categoría ocupacional en la Región Metropolitana, 2022

Trimestre Julio - Septiembre 2022					
Indicador	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
Número de ocupados informales	10.771 ^b	523.168	305.725	48.391	39.239 ^b
Tasa de ocupación informal (%)	8,7	63,5	12,1	12,4	40,6
Variación anual (pp)	-8,2	-6,1	-1,4	-3,8	8,4

Fuente: elaboración propia en base a ENE 2021 – 2022.

Nota (1): la variación anual da cuenta del cambio en puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

Nota (2): las cifras con “b” son “no fiables”.

Número de personas que trabaja más de 45 horas se reduce en 19,9% desde 2019

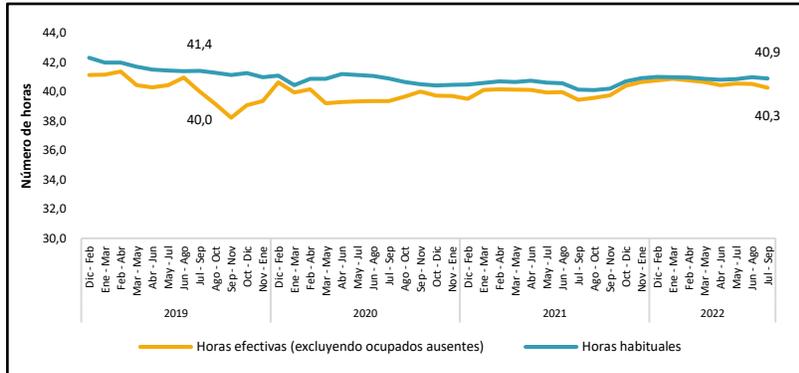
El Gráfico 14 muestra la evolución de horas efectivas y habituales trabajadas en la Región Metropolitana, considerando jornadas parciales y completas. **En el último trimestre, los ocupados de la capital registraron en promedio 40,9 horas habituales de trabajo a la semana y 40,3 horas efectivas.**

En el Gráfico 15 se observa la distribución de los trabajadores según el tramo de horas habituales. Es posible notar que quienes trabajan una jornada laboral de 45 horas semanales son el 48,5% de los ocupados, 1,2 puntos porcentuales más que el mismo trimestre 2021. Quienes trabajan más de 45 horas a la semana se han reducido en los últimos años, con una baja de 3,7 puntos porcentuales desde el mismo trimestre 2019. Al contrario, los ocupados que trabajan entre 31 y 44 horas han aumentado en un año en 1,1 puntos porcentuales, llegando a 18,5% en el trimestre julio – septiembre 2022. **Por tanto, desde el año 2019 se observa una reducción relativa en el porcentaje de personas que trabaja habitualmente sobre las 45 horas semanales.**

El Gráfico 16 muestra el promedio de horas habituales trabajadas por sexo. **Las mujeres trabajan menos horas que los hombres, con una media de 38,7 horas semanales, es decir, 3,9 horas menos que los hombres.** Las horas habituales de los hombres han aumentado en 0,9 promedio en el último año, pero todavía se encuentra 1,1 horas por debajo del nivel medio de 2019. Por nivel educativo, quienes trabajaron más horas son aquellos ocupados con educación superior técnica completa, con una media de 43,2 horas, mientras que, quienes tienen escolaridad básica incompleta o menos, promedian 36,5 horas trabajadas. Por último, por tramo etario, los mayores de 59 años promediaron el último trimestre un total de 37,3 horas trabajadas de forma habitual, equivalente a 0,5 horas menos que el trimestre junio – agosto 2022.

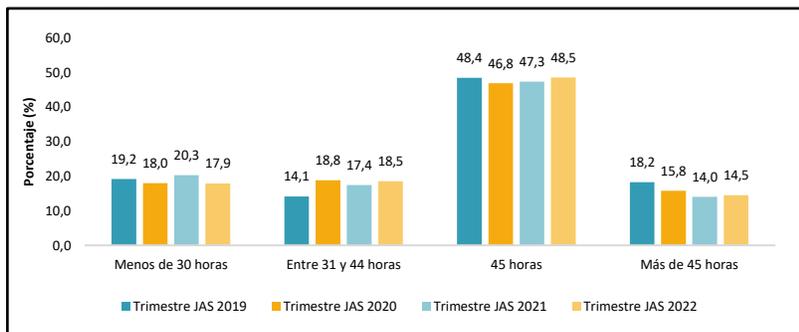
IV. Horas Trabajadas

Gráfico 14. Número de horas efectivamente trabajadas y número de horas habituales en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



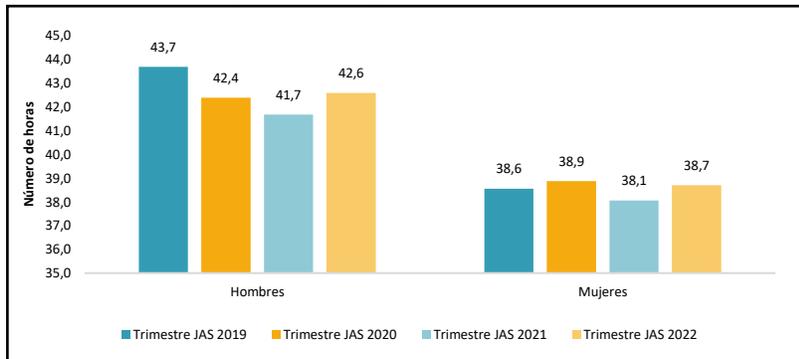
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022. Nota (1): se excluyen ocupados ausentes en el cálculo de horas efectivas (ocupados con horas efectivas iguales a 0). Nota (2): el promedio de horas trabajadas incluye a todos los ocupados, independiente de su jornada de trabajo (completa y parcial).

Gráfico 15. Distribución relativa (%) de tramos de horas habituales de ocupados en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 16. Promedio de horas habituales trabajadas por sexo en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022. Nota (1): el promedio de horas trabajadas incluye a todos los ocupados, independiente de su jornada de trabajo (completa y parcial).

Bolsas de Empleo registran en octubre 72.347 vacantes de empleo en la Región Metropolitana

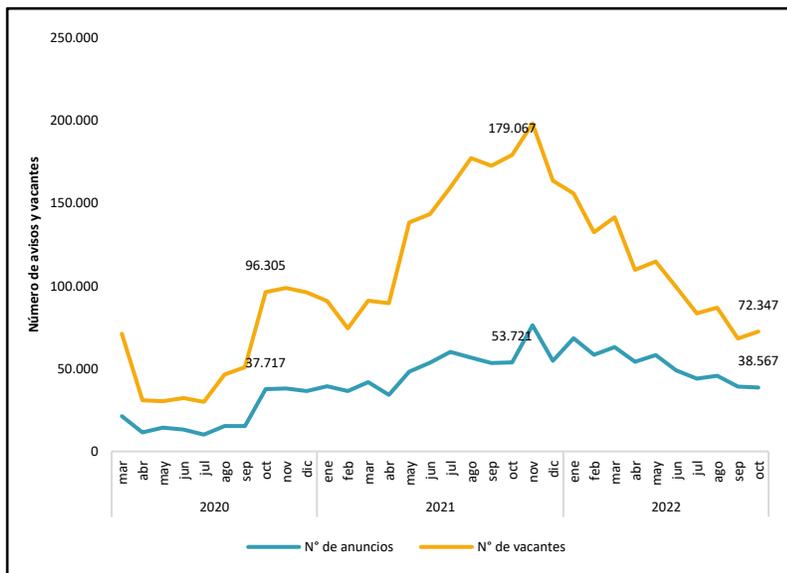
El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (*machine learning*), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales.

En el Gráfico 17 se presenta el número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo estas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso. **Las vacantes disponibles en la RM llegaron a 72.347 en octubre, equivalente a un alza de 6,1% en el mes.** En comparación al mismo mes del 2021, se registra una disminución del 59,6%, mientras que hay una baja de 24,9% respecto a octubre 2020. Los anuncios, por su parte, llegaron a 38.567 el último mes, equivalente a una reducción de 1,5% mensual y de 28,2% anual.

Por grupo ocupacional (Gráfico 18), en octubre el mayor número de vacantes disponibles en las bolsas de empleo lo presentó el grupo de personal de comercio, ventas y servicios, con 18.480 vacantes, correspondiente a un aumento de 28,7% respecto al mes anterior. Todos los grupos registran una disminución en el número de vacantes respecto a octubre 2021, siendo las ocupaciones elementales y el personal de oficina y administrativo quienes tienen las bajas más pronunciadas, con reducciones de 80,2% y 78,4%, respectivamente, en doce meses.

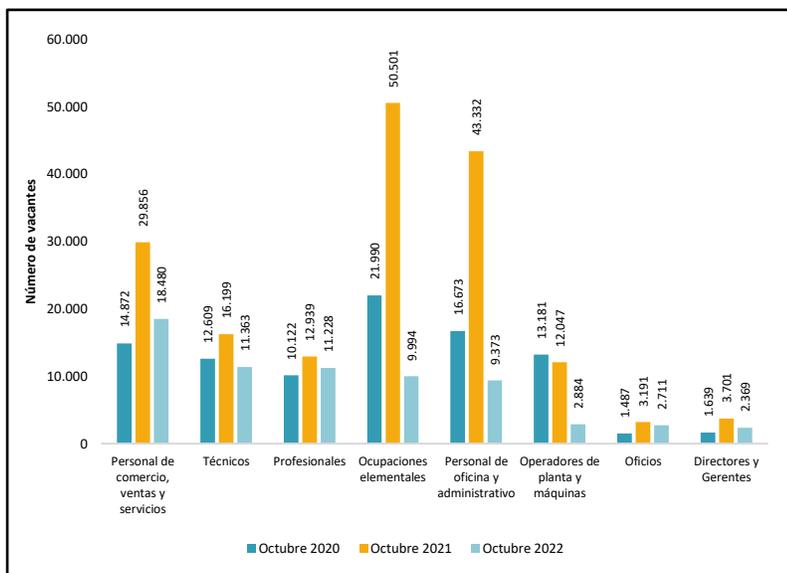
V. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo – SABE

Gráfico 17. Número de avisos y número de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 – 2022



Nota: Un anuncio puede ofrecer varias vacantes a la vez.
Fuente: SABE, Sence 2020 – 2022.

Gráfico 18. Número de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE por grupo ocupacional, 2020 – 2022



Fuente: SABE, Sence 2020 – 2022.

Glosario

- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Horas efectivas:** cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).
- **Horas habituales:** corresponden a las horas comúnmente trabajadas a la semana en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Ocupado ausente:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenía un vínculo con él.
- **Ocupado migrante:** ocupado que declara que al momento de nacer su madre vivía en otro país.
- **Ocupado que trabaja desde su hogar:** ocupado que declara que en la semana de referencia realizó sus tareas desde su propio hogar.
- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Sector primario:** agrupación de los sectores de minería, silvoagropecuario y pesca.

- **Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores industria manufacturera, construcción y electricidad, gas, agua y gestión de desechos.
- **Sector terciario:** agrupación de los sectores servicios sociales y personales, comercio, hoteles y restaurantes, transporte, información y comunicaciones, actividades financieras e inmobiliarias y administración pública.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.
- **Tasa de inactividad:** número de personas inactivas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.
- **Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje del total de personas en edad de trabajar.
- **Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los que cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.