

VIRTUS
partners



comunidadmujer

Ranking Mujeres en la Alta Dirección 2018



- El **Ranking Mujeres en la Alta Dirección** es elaborado por **ComunidadMujer** desde 2016 (anual) y tiene como objetivo principal medir la actual participación femenina en la composición de los directorios y gerencias de las empresas más importantes del país.
- En 2017 Virtus Partners realiza un estudio que perfiló a las directoras titulares y suplentes de empresas Ipsa.
- **En 2018 ComunidadMujer y Virtus Partners se unen en alianza para profundizar el análisis cualitativo y cuantitativo del estudio.**

Alcance del estudio

- Resultados cuantitativos generales
- Ranking de participación femenina
- Resultados de perfil por género
- Reflexión final

Alcance del Estudio

Directores/as

Ejecutivos/as
Principales

BRECHA DE GÉNERO

IPSA

40 empresas con mayor presencia bursátil, con las cuáles se construye el índice bursátil de rentabilidad financiera (Banco Santander, CCU, Falabella, Colbún, entre otras)

Empresas Privadas

SEP

Agrupación a 20 empresas cuyo propietario o accionista es el Estado de Chile (Metro S. A, Correos Chile, Zofri S.A, entre otras)

Empresas Públicas

Otras Empresas Públicas

8 Empresas públicas que no pertenecen al sistema SEP. (CODELCO, TVN, Banco Estado, entre otras)

Grupos de empresas analizadas

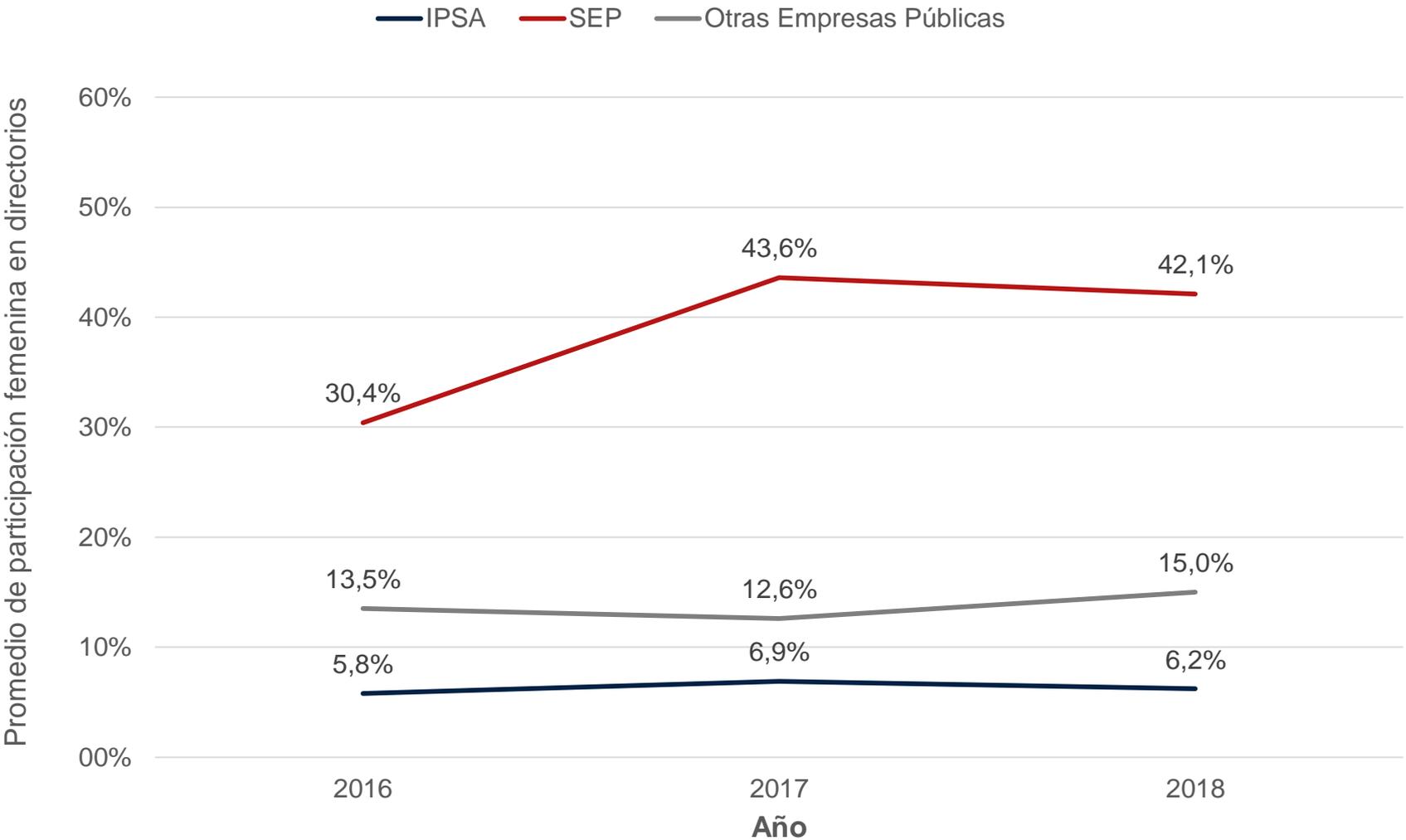
- **Empresas IPSA (40):** AES Gener, Aguas Andinas, Andina Embotelladora, Antar Chile, BESALCO S.A., BCI, Banco Santander, CAP S.A., CCU, Cencosud, Banco de Chile, CMPC, Colbún, Concha y Toro, Copec, E-CL, Embonor, Enel América, Enel Chile, Enel Generación Chile, Entel, Falabella, Forus, IAM, ILC, Itaucopr, Latam, Masisa, Oro Blanco, Parque Arauco, La Polar, Ripley, Salfacorp, Security Sigdo Koppers, SM Chile B, SM SAAM, SQM y Sudamericana de Vapores.
- **Empresas SEP (20):** Empresa Portuaria Arica, Empresa Portuaria de Iquique, Empresa Portuaria de Coquimbo, Empresa Portuaria Valparaíso, Empresa Portuaria San Antonio, Empresa Portuaria Talcahuano – San Vicente, Empresa Portuaria Puerto Montt, Empresa Portuaria Chacabuco, Empresa Portuaria Austral, Empresa de Ferrocarriles del Estado, Metro S.A., Casa Moneda S.A., Correos de Chile, Cotrisa S.A., Econssa S.A., SACOR SpA, Polla S.A., Sasipa SpA y Zofri S.A.
- **Otras Empresas Públicas (8):** Banco Estado, TVN, FAMA E, ENAMI, ENAP, CODELCO, ASMAR y ENAER.

- Alcance del estudio

Resultados cuantitativos generales

- Ranking de participación femenina
- Resultados de perfil por género
- Reflexión final

Participación promedio de mujeres en directorios¹, 2016-2018

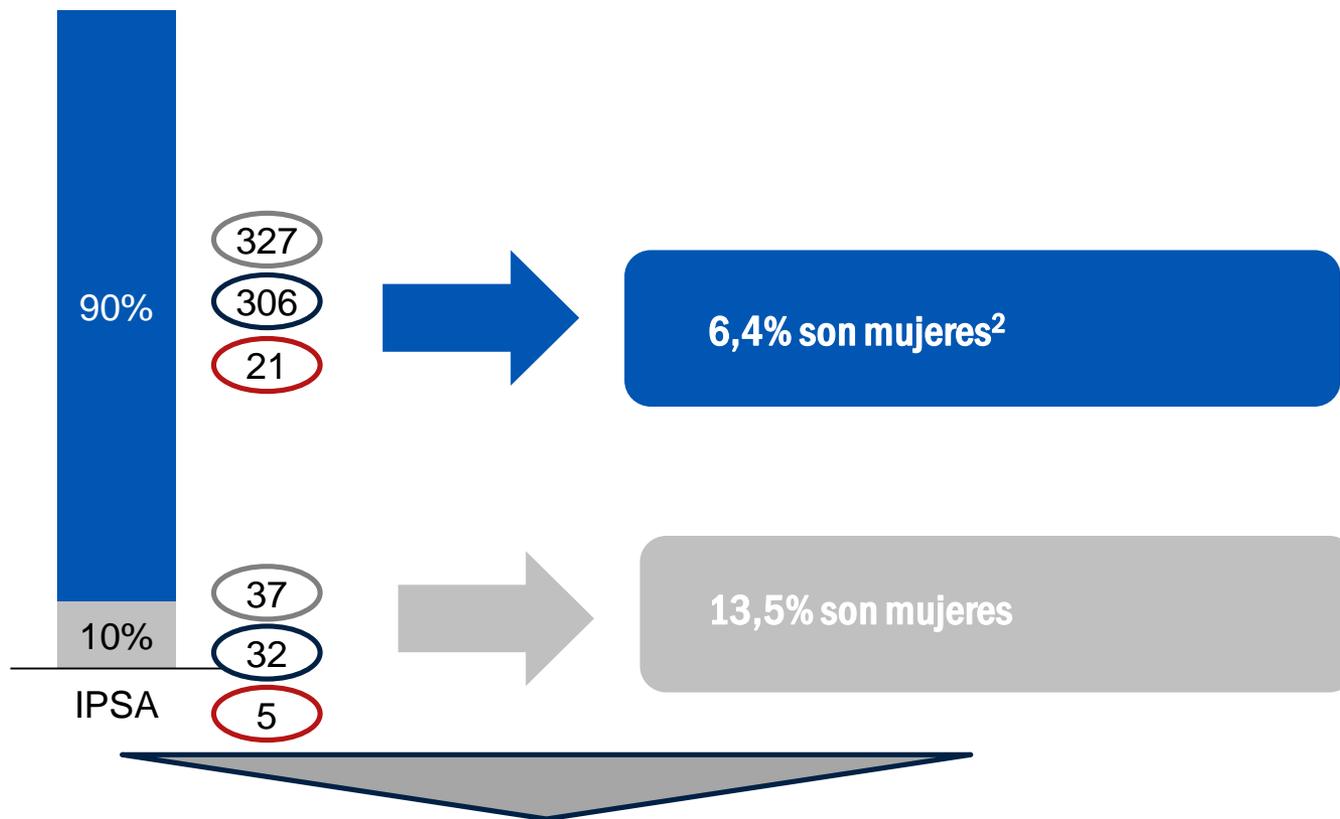


¹ Sólo se consideran directores/as titulares en cada grupo de empresas

Descripción de Directores/as Titulares y Suplentes en empresas IPSA¹

- Número Total de personas
- Número Total de hombres
- Número Total de mujeres

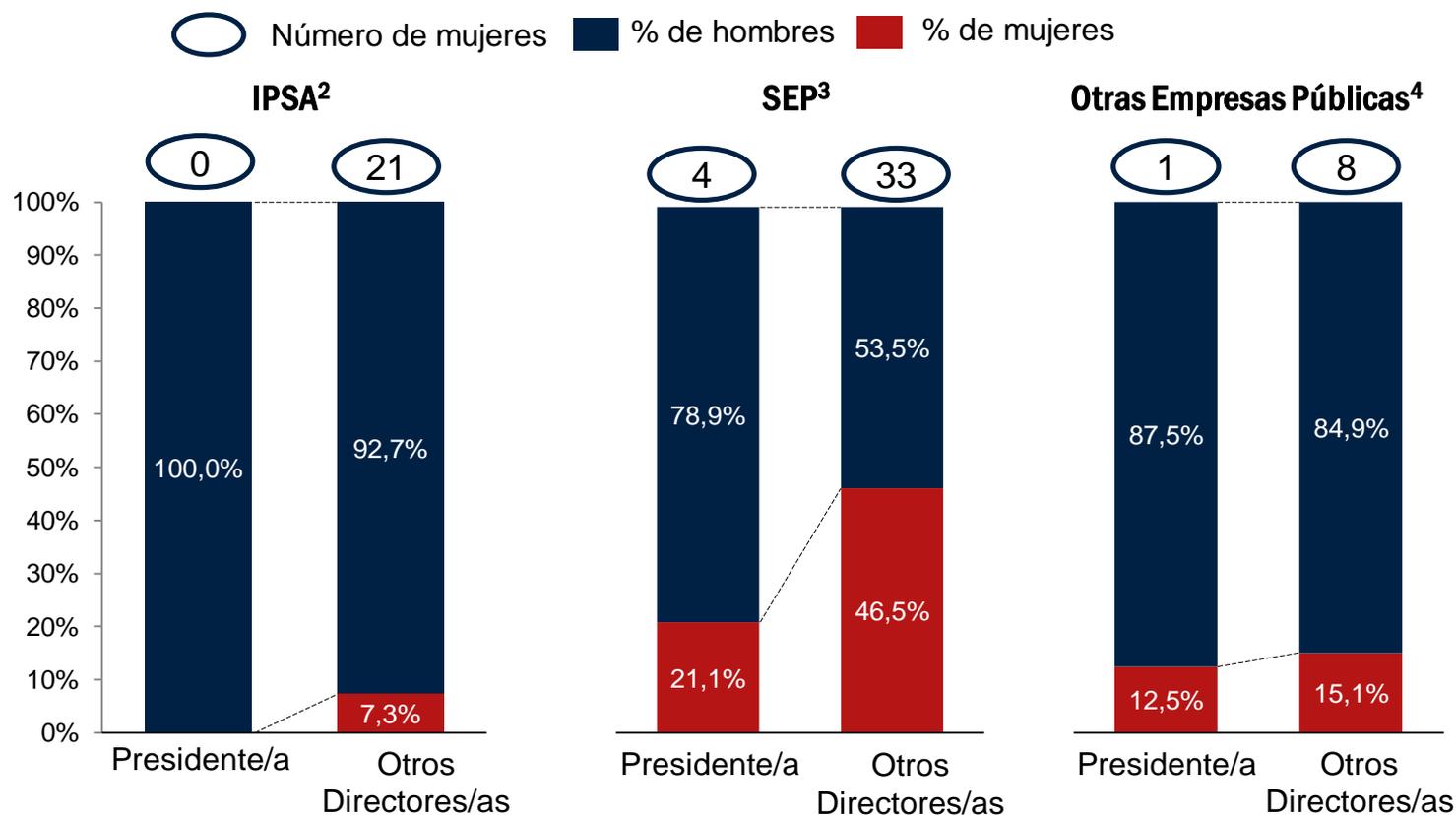
- % de Directores/as Titulares
- % de Directores/as Suplentes



Entre los directores/as suplentes la participación femenina es mayor

Este análisis solo se realiza para las empresas IPSA, ya que este es el único grupo que tiene la figura de director/as suplente. Esta proporción es distinta a la de la lámina anterior ya que son calculadas de manera distinta. La cifra de la lámina anterior se refiere a la participación promedio de mujeres en los directorios de cada grupo de empresas; en este caso corresponde a la proporción de mujeres en relación al total de plazas en directorios de empresas IPSA.

Distribución de cargos de directorio¹ por sexo, según tipo de empresa.



Existe una baja cantidad de mujeres presidentas de directorio. En particular, en las Empresas IPSA no hay ninguna

1 Sólo se consideran directores/as titulares en cada grupo de empresas
 2 En las empresas IPSA hay 40 presidentes/as del directorio y 381 directores/as
 3 En las empresas SEP hay 15 presidentes/as del directorio y 65 directores/as
 4 En las otras empresas públicas hay 8 presidentes/as del directorio y 53 directores/as

Distribución según la cantidad de directorios a la que pertenecen¹



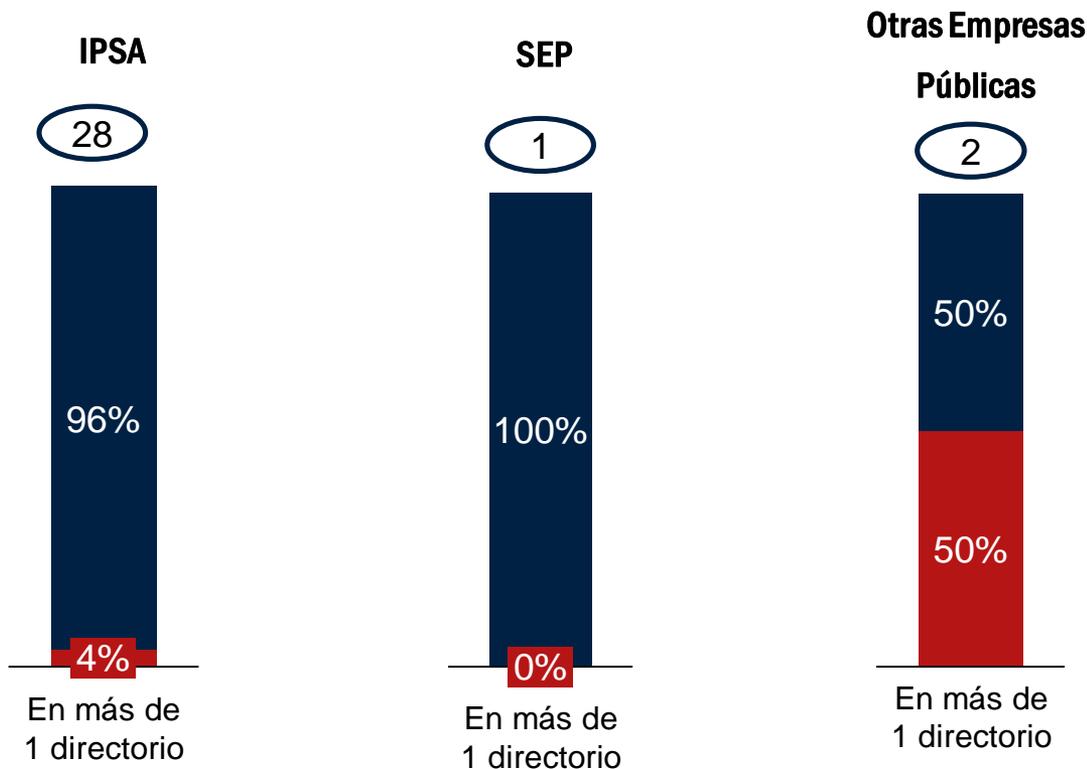
Número personas en más de 1 directorio



% de hombres



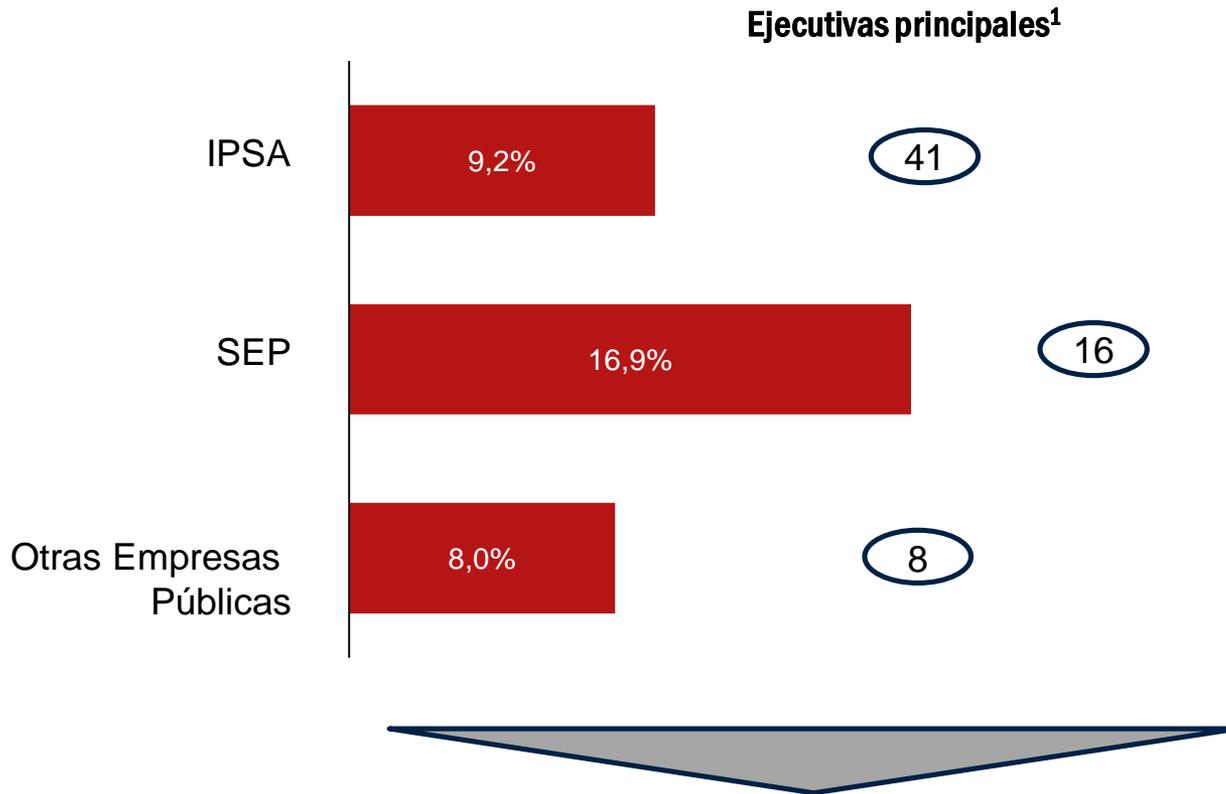
% de mujeres



En las empresas IPSA al igual que en las otras empresas públicas sólo hay una mujer que está en más de un directorio

Participación promedio de mujeres en cargos de Ejecutivas Principales según tipo de empresa

○ Número de personas



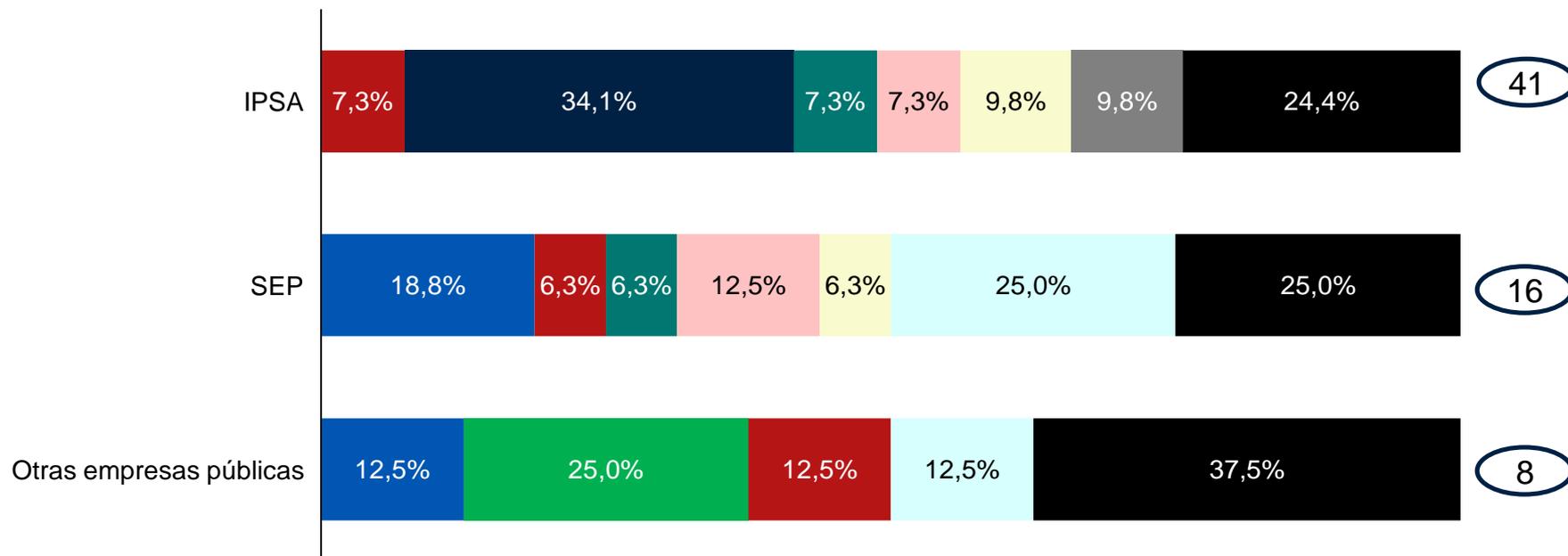
Las empresas SEP cuentan con una mayor participación de directoras y ejecutivas principales

¹ El total de hombres en cargos de Ejecutivos Principales son: 377 en IPSA; 78 en SEP; 97 en Otras Empresas Públicas.

Distribución de Ejecutivas Principales según tipo de gerencia



○ Total de Ejecutivas principales



- En las Empresas IPSA más de un tercio de las mujeres gerentas ejerce en RRHH
- En las Empresas Públicas (SEP y Otras), existen Gerentas Generales, en IPSA no

Contenido

- Alcance del estudio
- Resultados cuantitativos generales

Ranking de participación femenina

- Resultados de perfil por género
- Reflexión final

Ranking de participación femenina en directorios Empresas IPSA (1/2)

2016			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Falabella	3	37,5%
2	Colbún	3	33,3%
3	Ripley	2	22,2%
4	Banco Santander	2	18,2%
5	AES Gener	1	14,3%
5	Salfacorp	1	14,3%
5	Sud. de Vapores	1	14,3%
6	SQM-B	1	12,5%
7	BCI	1	11,1%
7	Cencosud	1	11,1%
7	CMPC	1	11,1%
7	ENDESA América	1	11,1%
7	Security	1	11,1%
7	Sonda	1	11,1%
8	Banco de Chile	1	9,1%
9	Andina Embotelladora	1	7,1%
Promedio de participación			5,8%

2017			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Colbún	3	33,3%
2	Falabella	2	22,2%
2	Banco Santander	2	22,2%
2	Ripley	2	22,2%
5	Andina Embotelladora	2	14,3%
6	AES Gener	1	14,3%
6	IAM	1	14,3%
6	MASISA	1	14,3%
6	ORO BLANCO	1	14,3%
6	Salfacorp	1	14,3%
6	Sud. de Vapores	1	14,3%
12	SQM-B	1	12,5%
13	BCI	1	11,1%
13	Cencosud	1	11,1%
13	CMPC	1	11,1%
13	Security	1	11,1%
13	Sonda	1	11,1%
18	Banco de Chile	1	9,1%
Promedio de participación			6,9%

2018			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Colbún	3	33,3%
2	Banco Santander	2	22,2%
2	Falabella	2	22,2%
2	Ripley	2	22,2%
5	AES Gener	1	14,3%
5	IAM	1	14,3%
5	MASISA	1	14,3%
5	Oro Blanco	1	14,3%
5	Salfacorp	1	14,3%
5	Sud. de Vapores	1	14,3%
11	Cencosud	1	12,5%
11	BCI	1	11,1%
11	CMPC	1	11,1%
11	Security	1	11,1%
11	Sonda	1	11,1%
16	Andina Embot.	1	7,1%
Promedio de participación			6,2%

Ranking de participación femenina en directorios Empresas IPSA (2/2)

2016			
Posición	empresa	mujeres	%
17	Aguas Andinas	0	0%
17	Parauco	0	0%
17	E-CL	0	0%
17	Antar Chile	0	0%
17	Banmedica	0	0%
17	CAP SA	0	0%
17	CCU	0	0%
17	Concha y Toro	0	0%
17	COPEC	0	0%
17	EMBONOR	0	0%
17	ENDESA CH (Empresa nacional de electricidad)	0	0%
17	Entel	0	0%
17	Forus	0	0%
17	Gasco	0	0%
17	IAM	0	0%
17	ILC	0	0%
17	Itaucorp	0	0%
17	LATAM AIRLINES GROUP S.A.	0	0%
17	Quiñenco	0	0%
17	SIGDO KOPPERS S.A.	0	0%
17	SM Chile B	0	0%
17	SMSAAM	0	0%
17	Viña San Pedro Tarapacá S.A.	0	0%
17	Watts S.A.	0	0%
17	ENERSIS- AM	0	0%
17	ENERSIS- CH	0	0%
17	Gas Natural Chile	0	0%
Promedio de participación			5,8%

2017			
Posición	empresa	mujeres	%
19	Aguas Andinas	0	0%
19	Antar Chile	0	0%
19	Banmedica	0	0%
19	CAP SA	0	0%
19	CCU	0	0%
19	Concha y Toro	0	0%
19	COPEC	0	0%
19	E-CL	0	0%
19	EMBONOR	0	0%
19	ENEL AMÉRICA S.A	0	0%
19	ENEL CHILE S.A	0	0%
19	ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	0	0%
19	Entel	0	0%
19	Forus	0	0%
19	ILC	0	0%
19	Itaucorp	0	0%
19	LATAM AIRLINES GROUP S.A.	0	0%
19	Parauco	0	0%
19	Quiñenco	0	0%
19	SIGDO KOPPERS S.A.	0	0%
19	SM Chile B	0	0%
19	SMSAAM	0	0%
Promedio de participación			6,9%

2018			
Posición	empresa	mujeres	%
17	Aguas Andinas	0	0%
17	Antar Chile	0	0%
17	BESALCO S.A.	0	0%
17	CAP SA	0	0%
17	CCU	0	0%
17	Banco de Chile	0	0%
17	Concha y Toro	0	0%
17	COPEC	0	0%
17	E-CL	0	0%
17	EMBONOR	0	0%
17	ENEL AMÉRICA S.A.	0	0%
17	ENEL CHILE S.A.	0	0%
17	ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	0	0%
17	Entel	0	0%
17	Forus	0	0%
17	ILC	0	0%
17	Itaucorp	0	0%
17	LATAM AIRLINES GROUP S.A.	0	0%
17	Parauco	0	0%
17	EMPRESAS LA POLAR S.A.	0	0%
17	SIGDO KOPPERS S.A.	0	0%
17	SM Chile B	0	0%
17	SM SAAM	0	0%
17	SQM-B	0	0%
Promedio de participación			6,2%

Ranking de participación femenina en directorios Empresas SEP

2016			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Sasipa SpA	3	60,0%
2	Econssa S.A.	2	40,0%
3	Lago Peñuelas S.A.	2	40,0%
4	Emp. Portuaria Austral	1	33,3%
5	Empresa Portuaria Iquique	1	33,3%
6	Emp. Portuaria Puerto de Coquimbo	1	33,3%
7	Cotrisa S.A.	1	33,3%
8	Emp. Portuaria Antofagasta	1	33,3%
9	Emp. Portuaria Puerto Montt	1	33,3%
10	Emp. Portuaria Chacabuco	1	33,3%
11	Empr. Portuaria Arica	1	33,3%
12	Metro S.A.	2	28,6%
13	Zofri S.A.	2	28,6%
14	Emp. Portuaria Valparaíso	1	25,0%
15	Correos Chile	1	25,0%
16	Casa Moneda S.A.	1	20,0%
17	Emp. Portuaria Talcahuano - San Vicente	1	20,0%
18	Emp. Portuaria San Antonio	1	20,0%
19	Polla S.A.	1	16,7%
20	EFE	1	16,7%
Promedio de participación		30,4%	

2017			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Emp. Portuaria Iquique	2	66,7%
1	Emp. Portuaria Antofagasta	2	66,7%
1	Emp. Portuaria Austral	2	66,7%
4	Casa Moneda S.A.	3	60,0%
4	Correos Chile	3	60,0%
4	Sasipa SpA	3	60,0%
7	Zofri S.A.	4	57,1%
8	Polla S.A.	3	42,9%
9	Emp. Portuaria Valparaíso	2	40,0%
9	Emp. Portuaria Talcahuano - San Vicente	2	40,0%
9	Econssa S.A.	2	40,0%
9	Lago Peñuelas S.A.	2	40,0%
12	Emp. Portuaria Arica	1	33,3%
12	Emp. Portuaria Puerto de Coquimbo	1	33,3%
12	Emp. Portuaria Puerto Montt	1	33,3%
12	Emp. Portuaria Chacabuco	1	33,3%
12	Cotrisa S.A.	1	33,3%
18	Metro S.A.	2	28,6%
19	Emp. Portuaria San Antonio	1	20,0%
20	EFE	1	16,7%
Promedio de participación		43,6%	

2018			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Emp. Portuaria P. Montt	1	66,7%
1	Emp. Portuaria Chacabuco	1	66,7%
1	Emp. Portuaria Austral	1	66,7%
4	Econssa S.A.	2	60,0%
5	Metro S.A.	4	42,9%
5	Polla S.A.	4	42,9%
7	Emp. Portuaria Valparaíso	3	40,0%
7	Emp. Portuaria San Antonio	3	40,0%
7	Emp. Portuaria Talcahuano - San Vicente	3	40,0%
7	Casa Moneda S.A.	3	40,0%
7	Correos Chile	3	40,0%
7	Sasipa SpA	3	40,0%
13	Emp. Portuaria Arica	2	33,3%
13	Emp. Portuaria Iquique	2	33,3%
13	Emp. Portuaria Antofagasta	2	33,3%
13	Emp. Portuaria Puerto de Coquimbo	2	33,3%
13	Cotrisa S.A.	2	33,3%
13	SACOR SpA	2	33,3%
19	EFE	5	28,6%
20	Zofri S.A.	5	28,6%
Promedio de participación		42,1%	

Ranking de participación femenina en directorios Otras Empresas Públicas

2016			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Empresa Nacional del Petróleo (ENAP)	2	25,0%
1	Banco Estado	2	25,0%
2	Empresa Nacional de Minería (ENAMI)	2	20,0%
3	Televisión Nacional de Chile	1	14,3%
4	Corporación Nacional del Cobre de Chile	1	12,5%
5	Fábrica y Maestranzas del Ejército	1	11,1%
6	Empresa Nacional de Aeronáutica	0	0,0%
6	Astilleros y Maestranzas de La Armada (ASMAR)	0	0,0%
Promedio de participación			13,5%

2017			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Empresa Nacional del Petróleo (ENAP)	2	25,0%
2	Empresa Nacional de Minería (ENAMI)	2	20,0%
3	Banco Estado	1	16,7%
4	Televisión Nacional de Chile	1	14,3%
5	Corporación Nacional del Cobre de Chile	1	12,5%
5	Fábrica y Maestranzas del Ejército	1	12,5%
7	Astilleros y Maestranzas de La Armada (ASMAR)	0	0,0%
7	Empresa Nacional de Aeronáutica	0	0,0%
Promedio de participación			12,6%

2018			
Posición	empresa	mujeres	%
1	BancoEstado	3	42,9%
2	Empresa Nacional del Petróleo (ENAP)	2	28,6%
2	Televisión Nacional de Chile	2	28,6%
4	Empresa Nacional de Minería (ENAMI)	2	20,0%
5	Astilleros y Maestranzas de La Armada (ASMAR)	0	0,0%
5	Corporación Nacional del Cobre de Chile	0	0,0%
5	Empresa Nacional de Aeronáutica	0	0,0%
5	Fábrica y Maestranzas del Ejército	0	0,0%
Promedio de participación			15,0%

Ranking de participación femenina entre Ejecutivos/as Principales. Empresas IPSA, SEP y Otras, 2018.

IPSA			
Posición	empresa	mujeres	%
1	SM SAAM	2	40,0%
2	Enel Chile	5	35,7%
3	Security	2	25,0%
3	SM Chile B	1	25,0%
5	Ripley	2	22,2%
6	Concha y Toro	3	20,0%
6	MASISA	1	20,0%
8	AES Gener	1	16,7%
9	La Polar	2	15,4%
10	COPEC	1	14,3%
10	LATAM	1	14,3%
12	CCU	2	12,5%
12	Parque Arauco	2	12,5%
14	E-CL	5	11,4%
15	CMPC	1	11,1%
16	Colbún	1	10,0%
17	Entel	2	8,7%
18	BCI	1	8,3%
18	CAP	1	8,3%
18	Enel Generación Chile	1	8,3%
18	Forus	1	8,3%
22	Banco Santander	1	7,7%
22	Itaucorp	1	7,7%
24	Aguas Andinas	1	4,5%
Resto de empresas (16)		0	0,0%
Promedio de participación			9,2%

SEP			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Sasipa SpA	1	100,0%
2	Empresa Portuaria Austral	2	50,0%
2	Casa Moneda S.A.	3	50,0%
4	EFE	3	37,5%
5	Correos Chile	3	30,0%
6	Emp. Portuaria Talcahuano - San Vicente	1	25,0%
7	Zofri S.A.	1	16,7%
8	Metro S.A.	2	11,1%
9	Emp. Portuaria Arica	0	0,0%
9	Emp. Portuaria Iquique	0	0,0%
9	Emp. Portuaria Antofagasta	0	0,0%
9	Emp. Portuaria Puerto de Coquimbo	0	0,0%
9	Emp. Portuaria Valparaíso	0	0,0%
9	Emp. Portuaria San Antonio	0	0,0%
9	Emp. Portuaria Puerto Montt	0	0,0%
9	Emp. Portuaria Chacabuco	0	0,0%
9	Cotrisa S.A.	0	0,0%
9	Econssa S.A.	0	0,0%
9	Polla S.A.	0	0,0%
Promedio de participación			16,9%

Otras Empresas Públicas			
Posición	empresa	mujeres	%
1	Televisión Nacional de Chile	3	30,0%
2	Fábrica y Maestranzas del Ejército	3	16,7%
3	Banco Estado	1	9,1%
4	Empresa Nacional de Minería (ENAMI)	1	8,3%
5	Astilleros y Maestranzas de La Armada (ASMAR)	0	0,0%
5	Corporación Nacional del Cobre de Chile	0	0,0%
5	Empresa Nacional de Aeronáutica	0	0,0%
5	Empresa Nacional del Petróleo (ENAP)	0	0,0%
Promedio de participación			8,0%

Contenido

- Alcance del estudio
- Resultados cuantitativos generales
- Ranking de participación femenina

Resultados de perfil por género

- Reflexión final

Distribución según sexo y edad, por tipo de empresas

■ % de entre 31 y 50 años ■ % de entre 51 y 60 años ■ % 60 años o más ○ Total de personas

IPSA

Directores/as¹

Ejecutivos/as principales

Hombres



306

Mujeres



21

Hombres



377

Mujeres



41

SEP

Hombres



62

Mujeres



38

Hombres



78

Mujeres



16

Otras empresas públicas

Hombres



53

Mujeres



10

Hombres



97

Mujeres



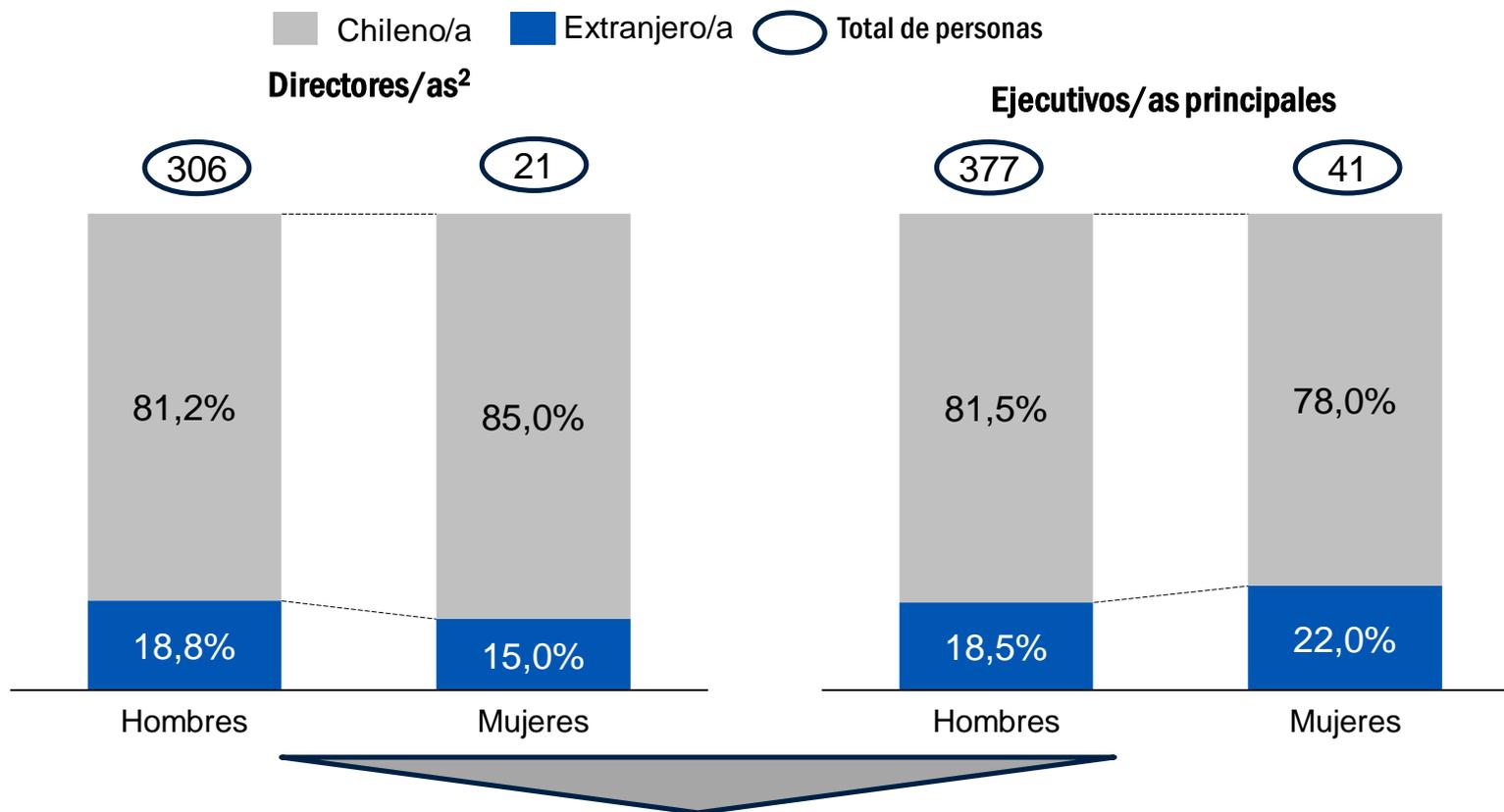
8

- En los directorios, las mujeres son en promedio más jóvenes²
- A nivel de Ejecutivos/as Principales, en el sector público las mujeres son considerablemente más jóvenes

¹ Sólo se consideran directores/as titulares en cada tipo de empresa

² La diferencia de medias es estadísticamente distinta y significativa al 95% de confianza

Distribución según nacionalidad en empresas IPSA¹



- En las Empresas Públicas (SEP y Otras) la presencia de extranjeros sería escasa.
- Entre Ejecutivos/as Principales, aproximadamente 1 de cada 5 mujeres son extranjeras.
- En los directorios podemos ver que hay menos mujeres extranjeras, mientras que, entre ejecutivos/as principales esto se revierte.

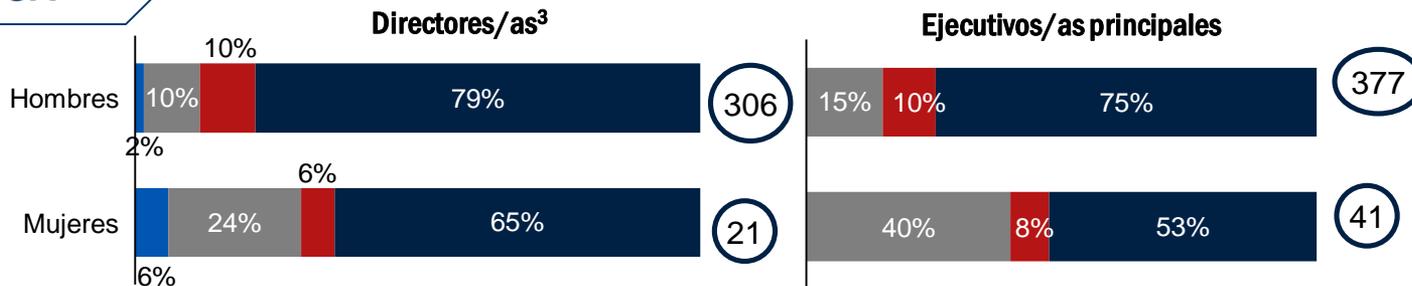
¹ En el sector público el 99,7% de los directores/as y Ejecutivos/as Principales son de nacionalidad chilena. En la legislación que rigen el funcionamiento de algunas Empresas Públicas (EFE, Puertos, Correos) existe el requisito de tener la nacionalidad chilena para ser parte del directorio. En cuanto a Ejecutivos/as Principales no existe una norma específica, solo se debe respetar la obligatoriedad general de no contar con más de 15% de extranjeros/as en el total de la dotación de la empresa, establecido en el código del trabajo.

² Sólo se consideran directores y directoras titulares en cada grupo de empresas.

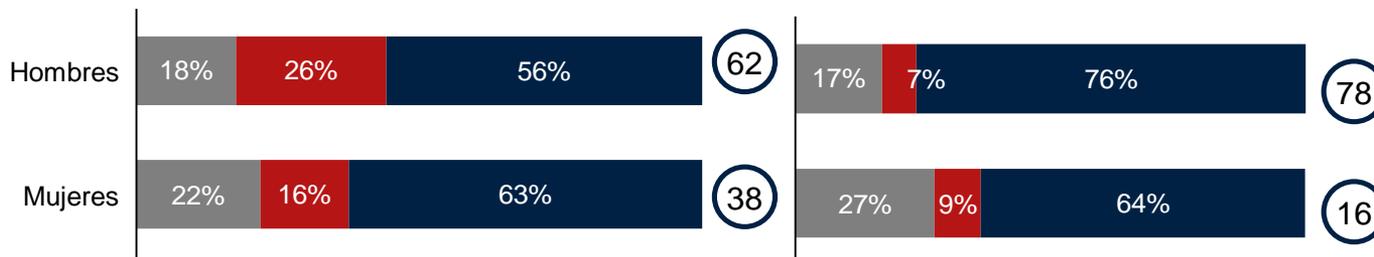
Distribución de Directores/as y Ejecutivos/as Principales según profesión



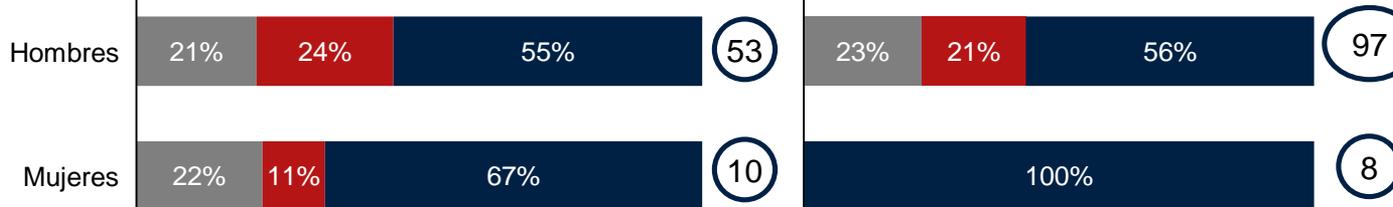
IPSA



SEP



Otras empresas públicas



- En todos los tipos de empresas, las profesiones más comunes son Ingeniería Comercial y Civil
- La gran mayoría de directores/as y ejecutivos/as principales tienen profesión

1 Las profesiones dentro de la categoría "Otras profesiones" son mayoritariamente: Periodismo, Sociología, Ciencias políticas, Contadora.

2 Solo se consideran directores y directoras titulares en cada grupo de empresas

3 Sólo se consideran directores/as titulares en cada tipo de empresa

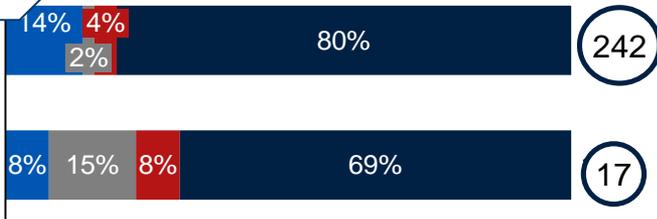
Distribución según universidad¹ de formación (solo considera directores/as y ejecutivos/as chilenos/as con profesión)

■ PUC/Univ. Chile
 ■ UAI
 ■ Univ. Extranjera
 ■ Otra

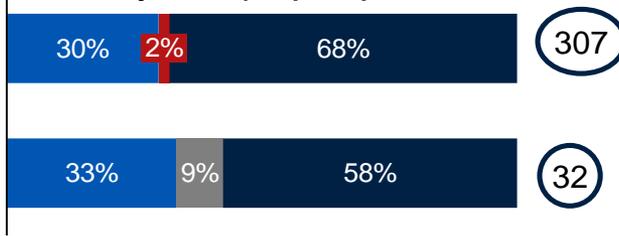
○ Total de personas²

IPSA

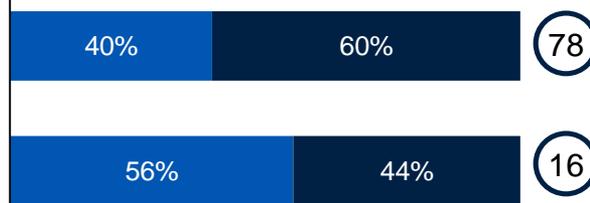
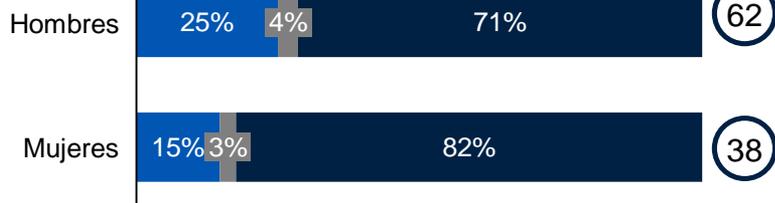
Directores/as³



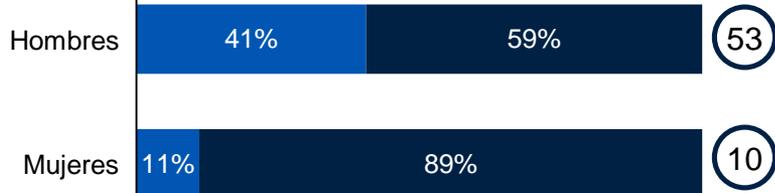
Ejecutivos/as principales



SEP



Otras empresas públicas



- La gran mayoría de los directores/as y ejecutivos/as chilenos/as estudió su pregrado en la PUC o Univ. De Chile
- Esta tendencia es mayor en Directores/as
- Pocos Directores/as y Ejecutivos/as chilenos/as estudiaron su pregrado en el extranjero

¹ Hace referencia a las universidades donde han cursado el pregrado
² Sólo considera directores/as y ejecutivos/as chilenos/as con profesión
³ Solo se consideran directores y directoras titulares en cada grupo de empresas

Distribución de Directores/as y Ejecutivos principales según sexo y grado académico

■ Con posgrado¹ ■ Sin posgrado¹

○ Total de personas²

IPSA

Directores/as³

Ejecutivos/as principales

Hombres

52%

48%

300

39%

61%

377

Mujeres

44%

56%

20

54%

46%

41

SEP

Hombres

31%

69%

62

55%

45%

78

Mujeres

56%

44%

38

67%

33%

16

Otras empresas públicas

Hombres

6%

94%

53

45%

55%

97

Mujeres

44%

56%

10

67%

33%

8

- En general no existe una gran diferencia entre el grado académico de hombres y mujeres, salvo en el caso de directores/as de otras empresas públicas

¹ Posgrado se refiere a haber realizado MBA o alguna maestría

² El total de personas corresponde a quienes declaran tener una profesión (incluye extranjeros)

³ Solo se consideran directores y directoras titulares en cada grupo de empresas

Contenido

- Alcance del estudio
- Resultados cuantitativos generales
- Ranking de participación femenina
- Resultados de perfil por género

Reflexión final

Comparación internacional

- Chile estaría atrasado en materia de diversidad de género en la alta dirección y gerencia:
 - A nivel mundial, a fines del 2017, 17,3% de los puestos en directorios son ocupados por mujeres, en mercados de países desarrollados este número sube a 20,4% y en mercados emergentes cae a un 10%¹ (Chile 8,2¹%).
 - Entre los países con mayor participación de directoras están Noruega (47%), Francia (34%) y Suiza (34%)², en estos 3 países, más del 90% de las empresas tiene al menos 1 mujer en el directorio.
 - En toda Europa, un 25% de las posiciones de directorios son ocupadas por mujeres, mientras que en Estados Unidos³ es un 20%.
- Entre los drivers para acelerar a las empresas están;
 - Cuotas definidas por ley (40% en noruega desde el 2006),
 - Metas.
- Varios estudios han demostrado que las empresas que tienen mujeres en sus directorio tienen mayor probabilidad de tener un desempeño financiero fuerte, menor corrupción y menores fraudes²
 - En relación a Gerencias, hay un 4% de empresas con un CEO mujer¹, en éstas empresas la probabilidad de que hayan al menos 3 mujeres en el directorio es el doble. Por otro lado hay un 12% de las empresas con un CFO mujer, proporción que ha crecido con mayor velocidad con respecto a los años anteriores.

Caso destacados

Colbún

- Colbún nuevamente tiene el directorio con mayor diversidad de género entre las empresas IPSA, ya que 3 puestos, de un total de 9, son ocupados por mujeres (33,3%). Ellas son Vivianne Blanlot, M. Ignacia Benítez y Luz Granier.
- Una de sus directoras, Vivianne Blanlot, es la única mujer que está en más de un directorio.
- En el 2017 se incorporan 2 de las tres directoras, anteriormente sólo había una.
- Lamentablemente a nivel de Ejecutivos/as Principales, Colbún tiene menor diversidad de género ya que solo hay una mujer en un total de 10 cargos de primera línea (Gerenta en Organización y Personas).

Banco Santander

- Santander se ubica, por segundo año consecutivo, entre las empresa IPSA con más mujeres como directoras titulares, teniendo 2 mujeres de un total de 9 puestos, que representan el 22,2%.
- En 2017 Banco Santander redujo de 11 a 9 puestos en su directorio. En este proceso de transformación se mantuvieron 2 mujeres en el directorio (Ana Dorrego y Lucía Santa Cruz), por lo que aumentó la participación relativa (de 18,2% a 22,2%).
- Al igual que en el caso anterior, la presencia de mujeres en directorios no se refleja en la composición de sus Ejecutivos/as Principales, ya que entre un total de 13 personas que ocupan estos cargos solo una es mujer (7,7%).

Ripley

- Por tercer año consecutivo Ripley se ubica dentro de las empresas con mayor presencia femenina en su directorio, siendo 2 (Verónica Edwards y Débora Calderon) de un total de 9 puestos (22,2%).
- Esta empresa destaca en el grupo IPSA al tener 2 Ejecutivas Principales entre un total de 9 (22,2%), ubicándose como la 5° empresa con mayor participación femenina entre sus ejecutivos/as de primera línea.

Preguntas de reflexión

- **¿Qué necesita Chile para cambiar?**
- **¿Cómo generamos consciencia de la importancia de la diversidad de género en la alta dirección y gerencia?**
- **¿Tendría sentido empujar un mecanismos de cuotas?**

ANEXOS

Anexo 1: Grupos de empresas

Para la elaboración de este estudio se consideraron tres grupos:

- 1. Empresas IPSA:** corresponden a las empresas que componen el Índice Selectivo de Precios de Acciones de la Bolsa de Santiago (IPSA), es decir, aquellas con mayores montos transados en la Bolsa, ponderados trimestralmente y cuya capitalización bursátil supere los USD 200 MM. Desde agosto de 2018 en adelante el índice cambia su nombre a S&P/CLX IPSA.

La lista de empresas es elaborada anualmente y se encuentra disponible en:

<http://www.bolsadesantiago.com/mercado/Paginas/Acciones.aspx>

Anexo 1: Grupos de empresas

2. Empresas del Sistema de Empresas Públicas (SEP): corresponden a las empresas que son miembros del SEP, organismo técnico del Gobierno de Chile, cuya función es representar los intereses del Estado en las empresas donde es socio, accionista o propietario. No se considera la empresa Sacor SpA, ya que no había información disponible en el período de levantamiento de datos.

El listado de empresas miembros del SEP se encuentra disponible en:
<http://www.sepchile.cl/empresas-sep/>

3) Otras Empresas Públicas: corresponde a las ocho empresas en donde el Estado tiene un aporte de capital igual o superior al 50%, sin embargo, no son miembros del Sistema de Empresas Públicas. Ellas son: Banco Estado, TVN, FAMA E, ENAMI, ENAP, CODELCO, ASMAR y ENAER.

Anexo 2: Criterios de selección, fuente de información y período de levantamiento de datos.

La medición se realizó mediante la información declarada por las empresas a la **Comisión de Mercados Financieros (CMF)**, institución que lleva el registro actualizado de las personas que componen el directorio, distinguiendo entre **Directores/as Titulares, Suplentes y Representante de los Trabajadores/as**. En cuanto al registro de **Ejecutivos/as Principales** se utilizó la misma fuente de información, tomando en cuenta la definición específica de CMF, la cual indica que como Ejecutivo/a Principal se entiende cualquier persona natural que tenga la capacidad de determinar los objetivos, planificar, dirigir o controlar la conducción superior de los negocios o la política estratégica de la entidad, ya sea por sí solo o junto con otros.

1

Período de levantamiento de la información

La información es recogida directamente desde el sitio web de la Comisión de Mercados Financieros (CMF) durante el 1 al 8 de agosto de 2018.

Anexo 2: Criterios de selección, fuente de información y período de levantamiento de datos

La información cualitativa se rescató de las siguientes fuentes:

- Memorias de la empresa
- Página web de la empresa
- LinkedIn
- Noticias

Período de levantamiento de la información ¹

La información fue recogida de las fuentes anteriores entre los días 1 y 7 de agosto del 2018

Anexo 3: Metodología muestreo aleatorio para la población de hombres

Directores^{1,3} y Ejecutivos Principales

<u>Tipo Empresa</u>	<u>N° empresas</u>	<u>N° directores</u>	<u>Tamaño muestra²</u>
IPSA	40	= 306 ²	74
		377	77
SEP	20	= 62	38
		78	44
NO SEP	8	= 53	35
		98	49
Total	68	=974	317



El muestreo se realizó sólo para los hombres. Para el caso de mujeres se consideró información censal

1 Sólo considera directores/as titulares
 2 Muestra al 95% de confianza con un margen de error del 10%
 3 Después de eliminar duplicados, el número de directores se reduce a 265