

Confianza e Imagen Empresarial: “Rol de la mujer en la empresa”



SOFOFA



Julio 2016





Metodología Y Muestra

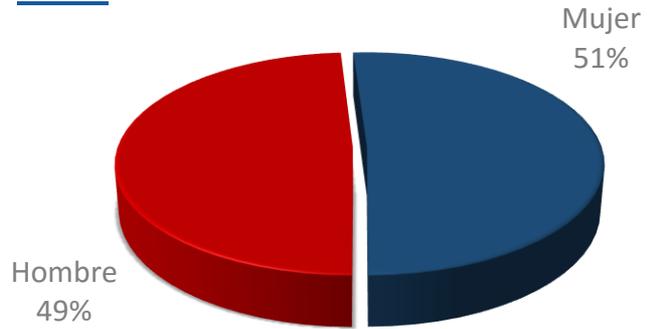


Metodología

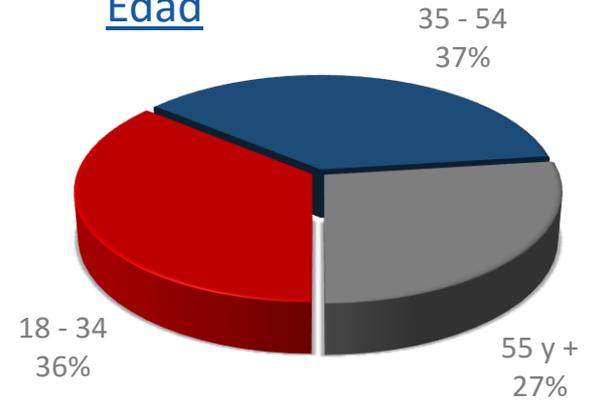
- Técnica** : Encuestas Telefónicas con Cati y encuestas Cara a Cara en puntos de afluencia con Capi
- Universo** : Chilenos, hombres y mujeres mayores de 18 años, habitantes de las 73 comunas urbanas con más de 50 mil personas que representan el 70.9% del total del país.
- Muestreo** : Para las entrevistas a través de teléfono fijo el muestreo fue probabilístico, a partir de BBDD con cobertura nacional, propias de CADEM, y dentro del hogar, la selección de los sujetos se hizo por cuotas de sexo, edad y GSE.
- Para las entrevistas cara a cara en punto fijo se pre-definieron cuotas para comunas específicas en la Región Metropolitana, Valparaíso y BíoBío además de sexo, edad y GSE (ABC1 y D/E) como complemento al muestreo del teléfono fijo.
- Muestra** : 1.014 casos. 733 entrevistas fueron aplicadas telefónicamente y 281 entrevistas cara a cara en puntos de afluencia.
- Error** : +/- 3,1 puntos porcentuales al 95% de confianza para el total del estudio.
- Ponderación** : Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por Sexo, Edad, GSE y Zona, obteniendo una muestra de representación nacional para el universo en estudio.
- Fecha de Terreno** : Desde el 14 al 20 de Julio de 2016.

Variables sociodemográficas

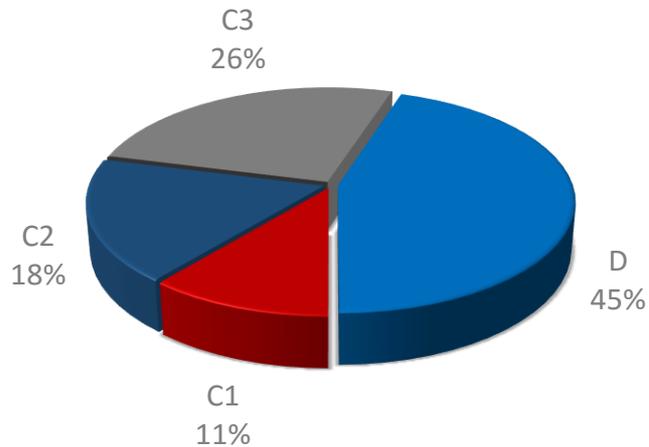
Sexo



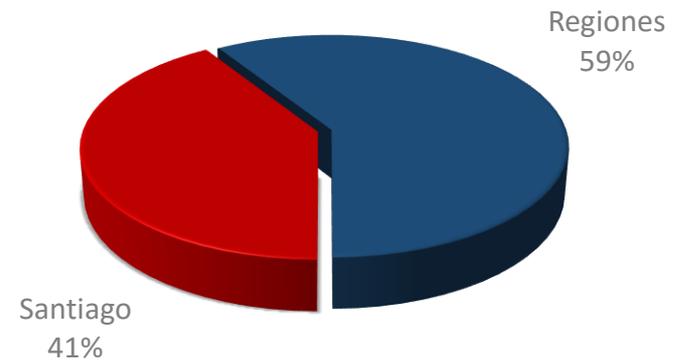
Edad



Nivel socioeconómico

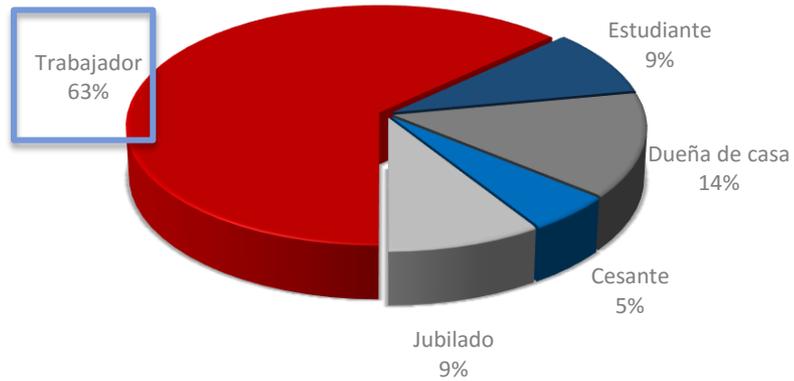


Zona



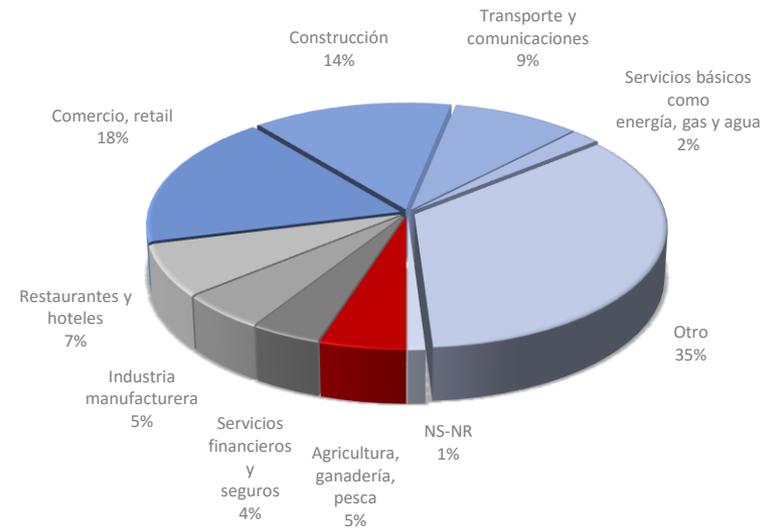
Variables de ocupación

Ocupación:



Casos: 1.014

Sector económico



Casos: 660

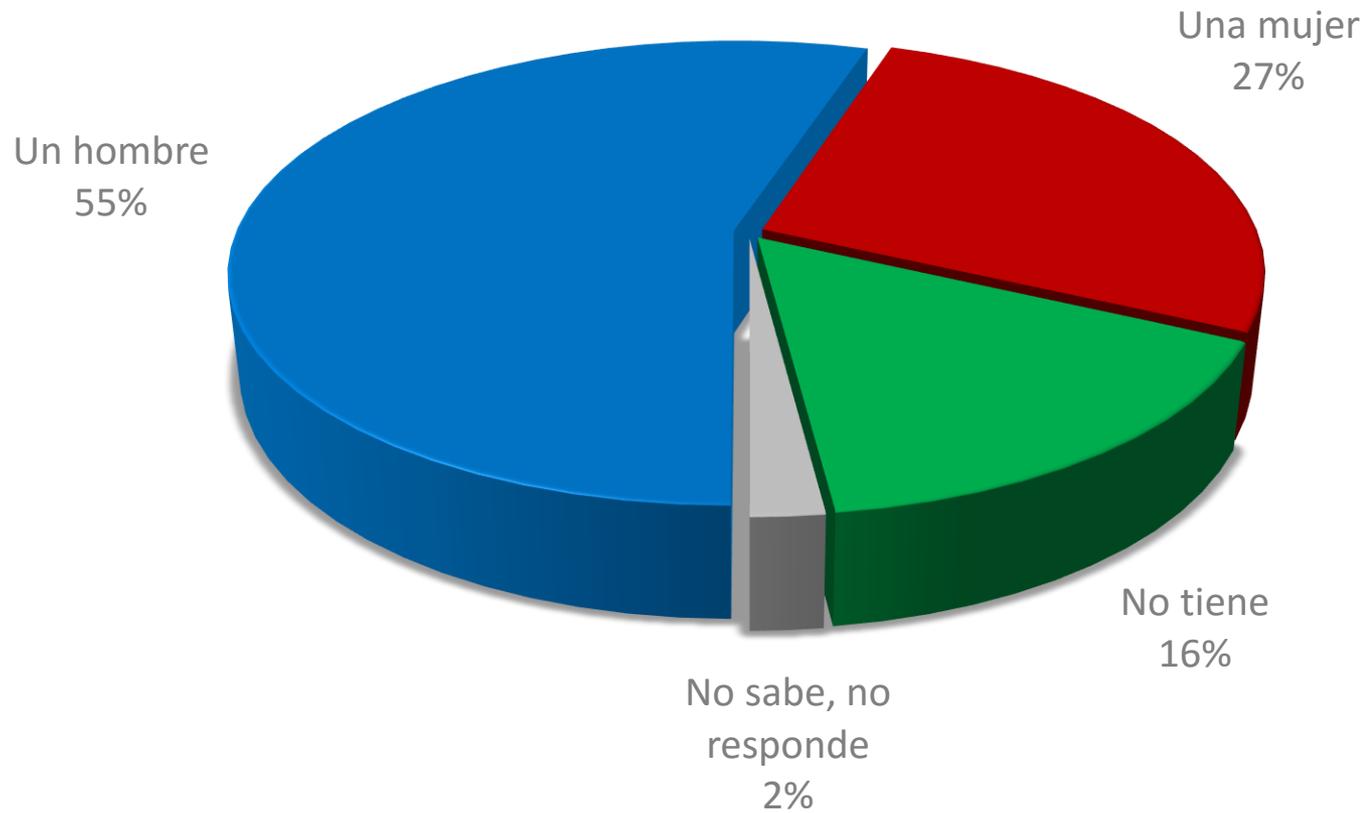


Rol de la mujer en la empresa:

Especial Julio 2016

Género actual jefe/a

¿Su jefe actual es...?

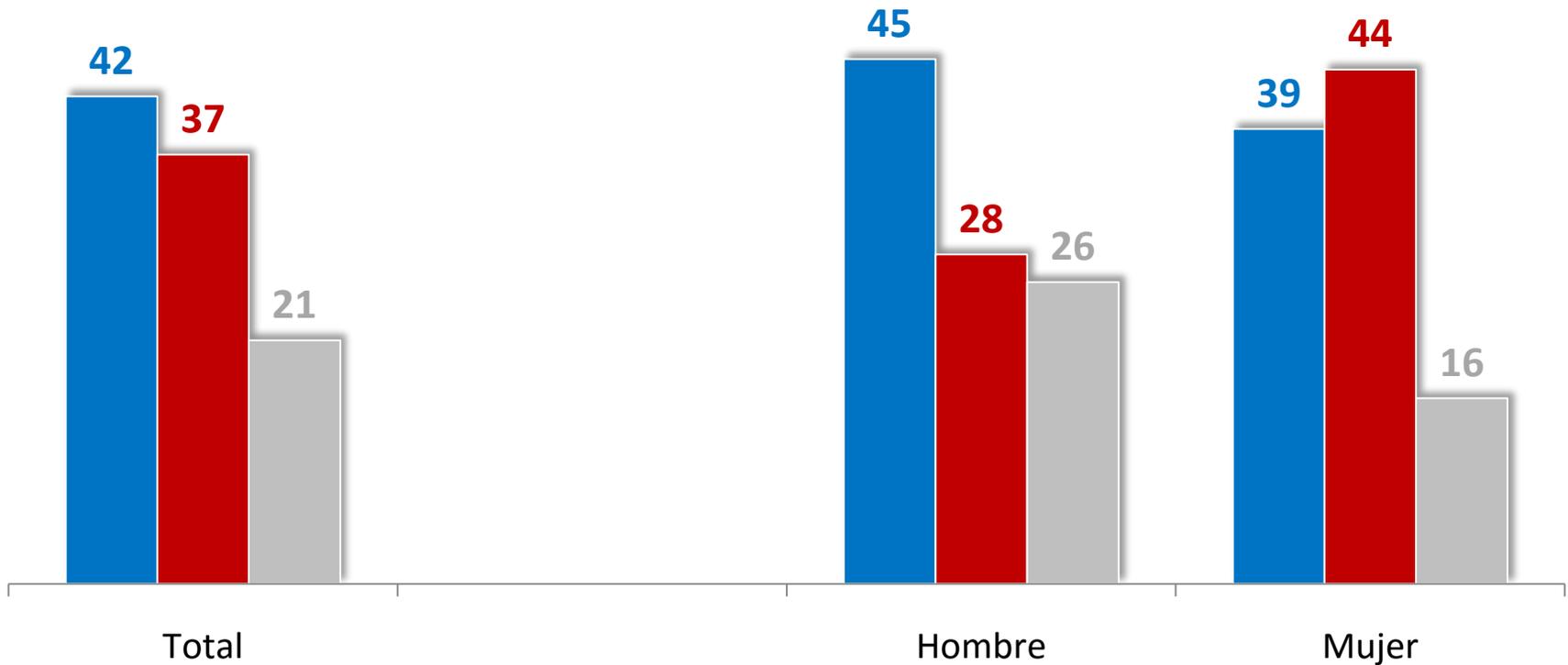


Casos: Solo quienes trabajan (63%)

Preferencia de jefatura

En general, si tuviera que elegir, ¿Usted prefiere....? %

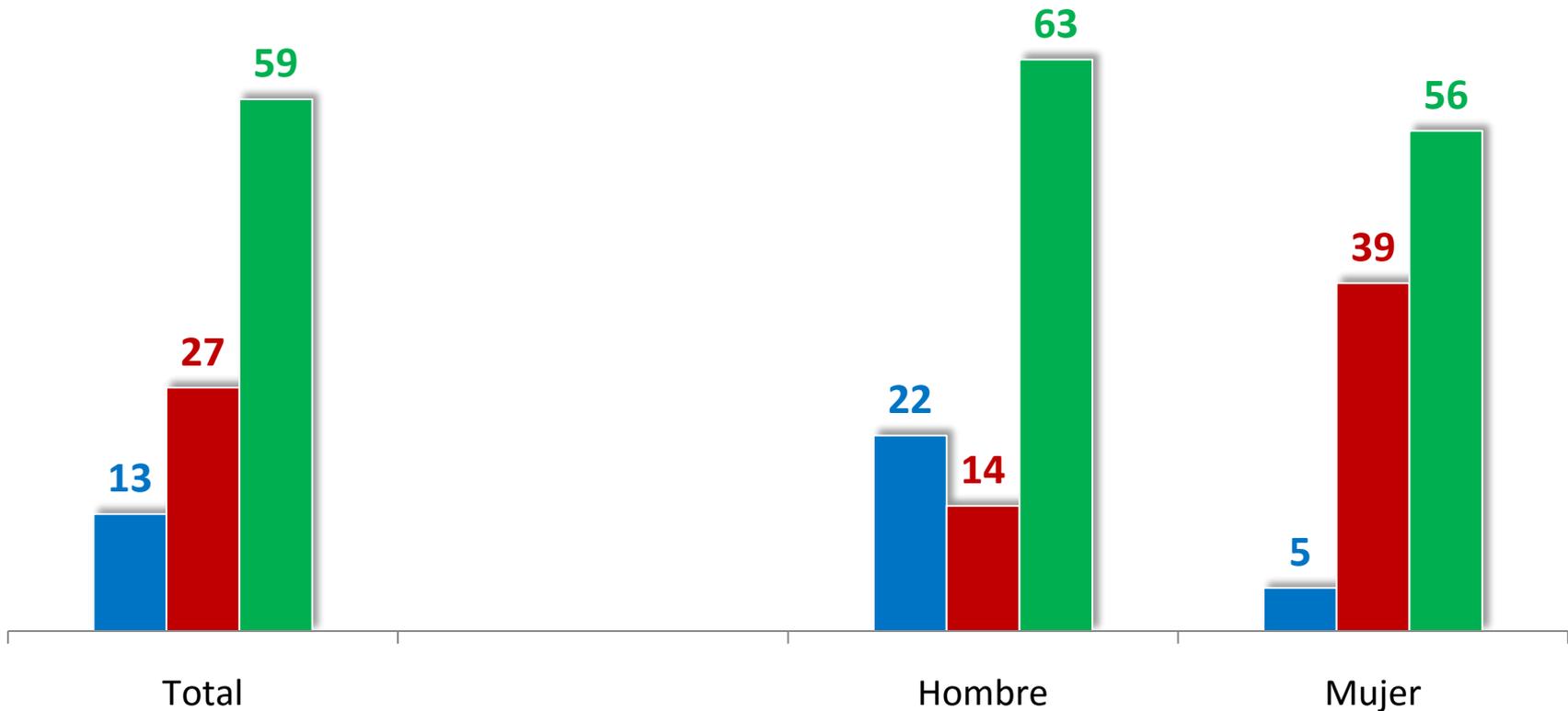
■ Jefe hombre ■ Jefa Mujer ■ No sabe, no responde



Preferencia al momento de contratar

Si usted tuviera que contratar hoy a una persona ¿Preferiría contratar a...? %

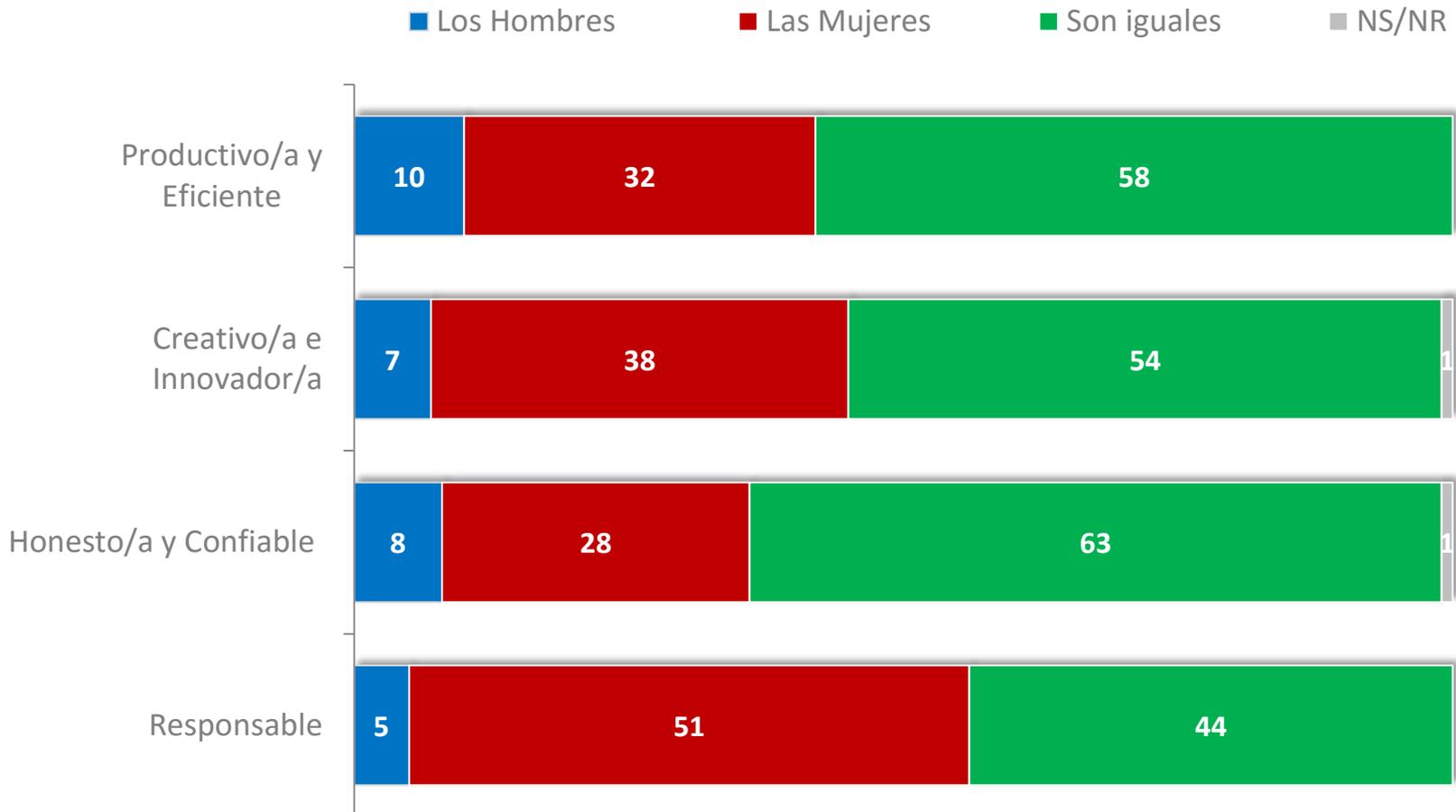
■ Un hombre ■ Una mujer ■ Le da igual



Casos: 1.014. Se omite categoría "No sabe, no responde"

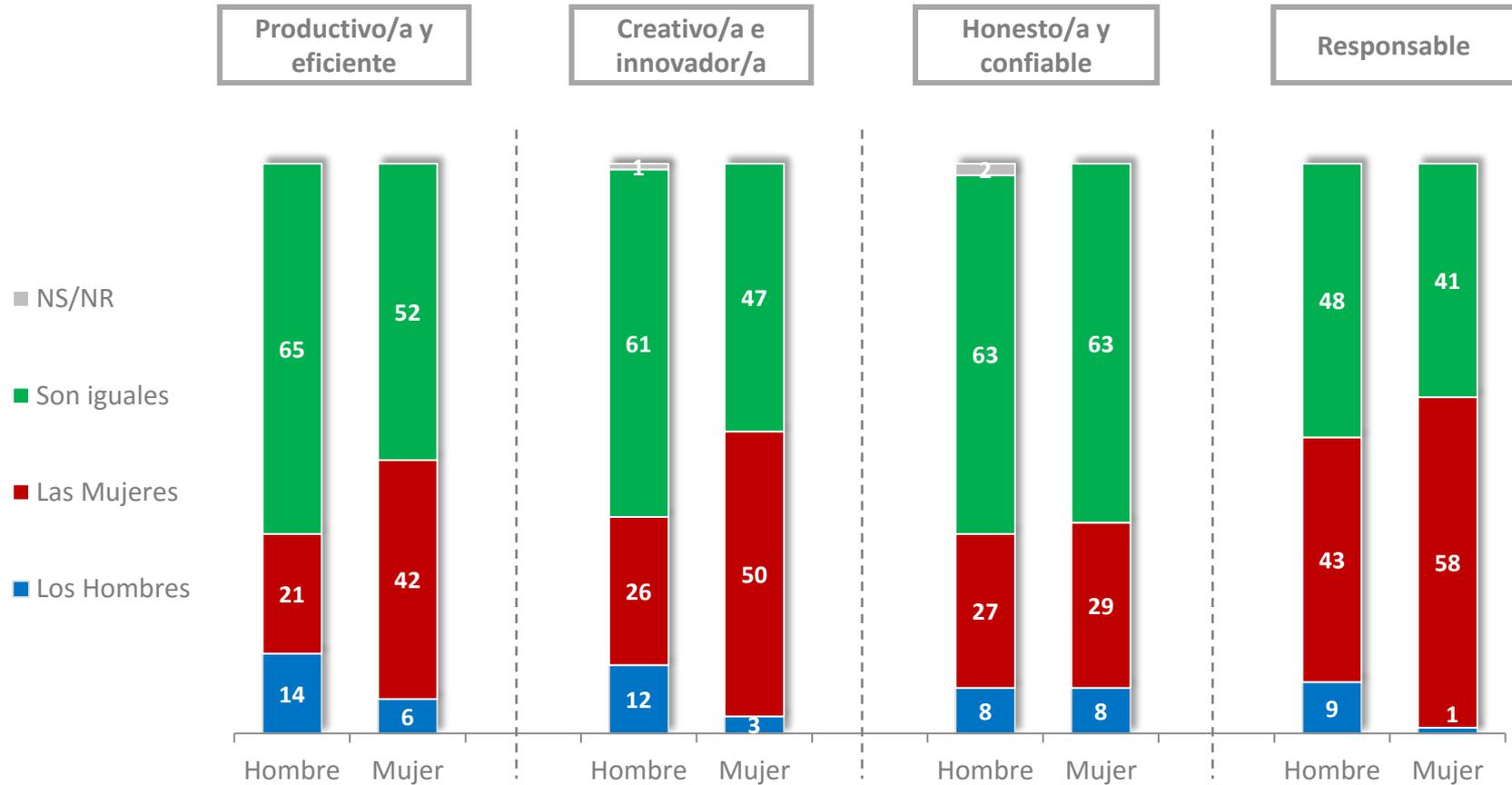
Atributos laborales

En el trabajo ¿Quién cree usted que es más...? %



Atributos laborales

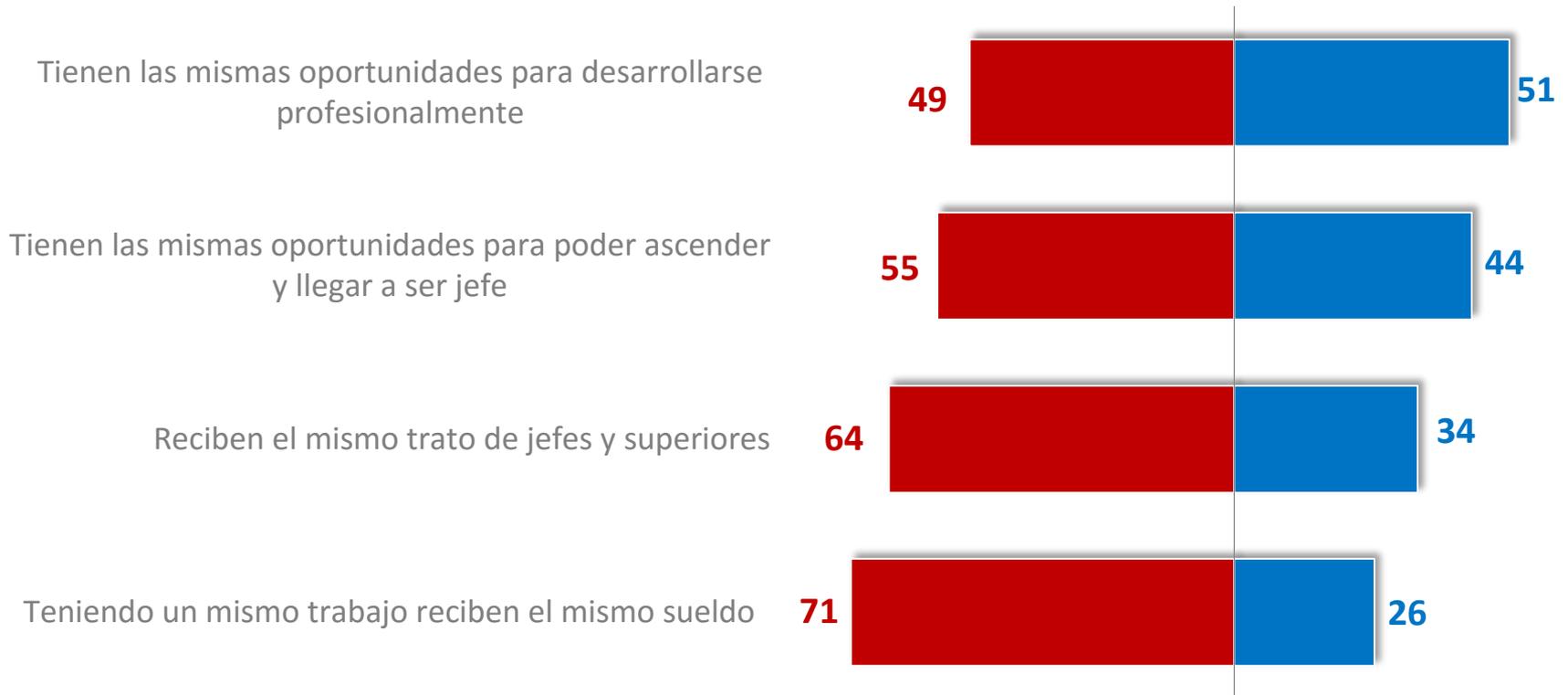
En el trabajo ¿Quién cree usted que es más...? %



Percepción sobre desigualdad laboral

En general, ¿Cree usted que mujeres y hombres...?

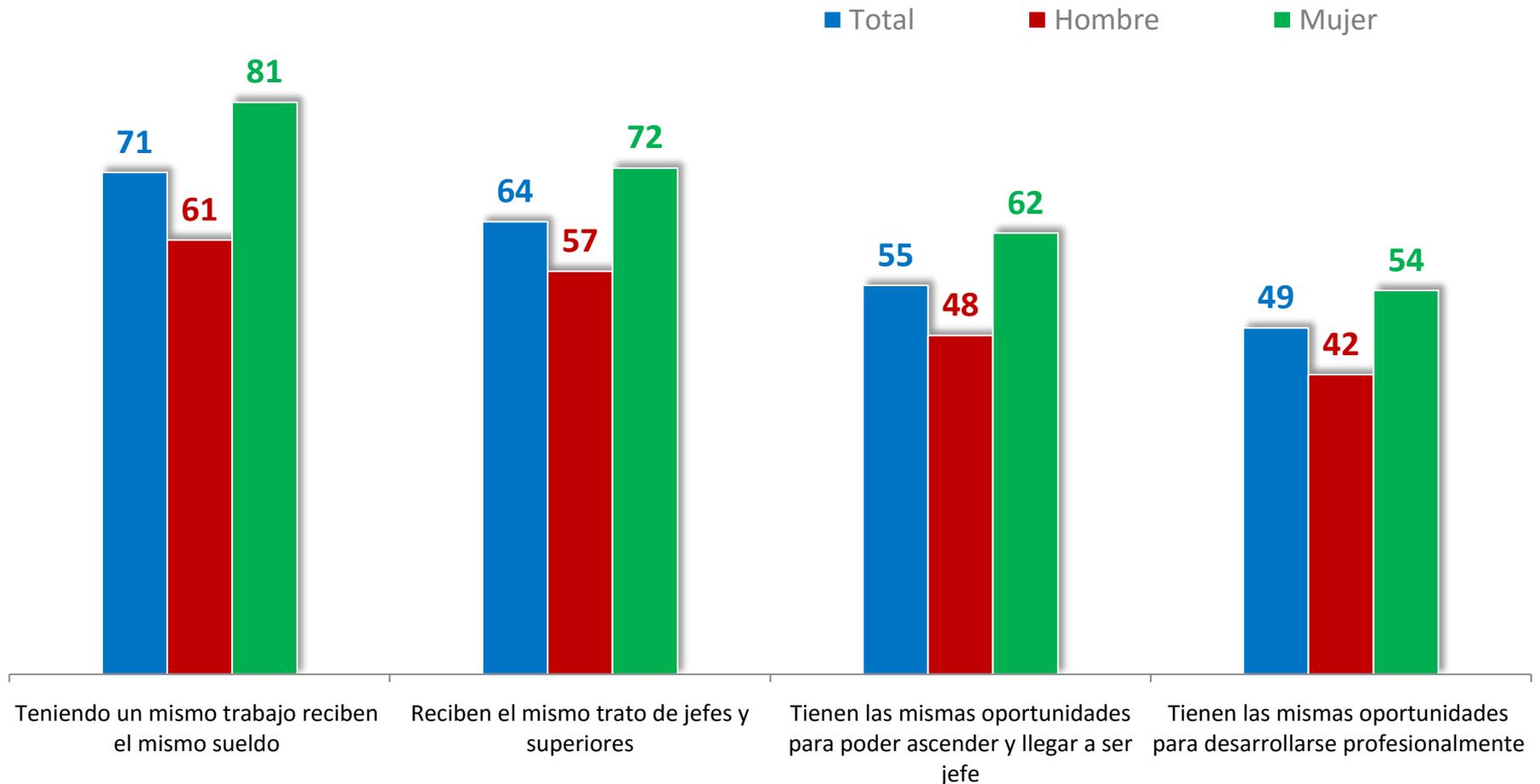
■ % No ■ % Si



Casos: 1.014. Se omite categoría de respuesta "No sabe, no responde"

Percepción sobre desigualdad laboral

En general, ¿Cree usted que mujeres y hombres...?
% Que dice No

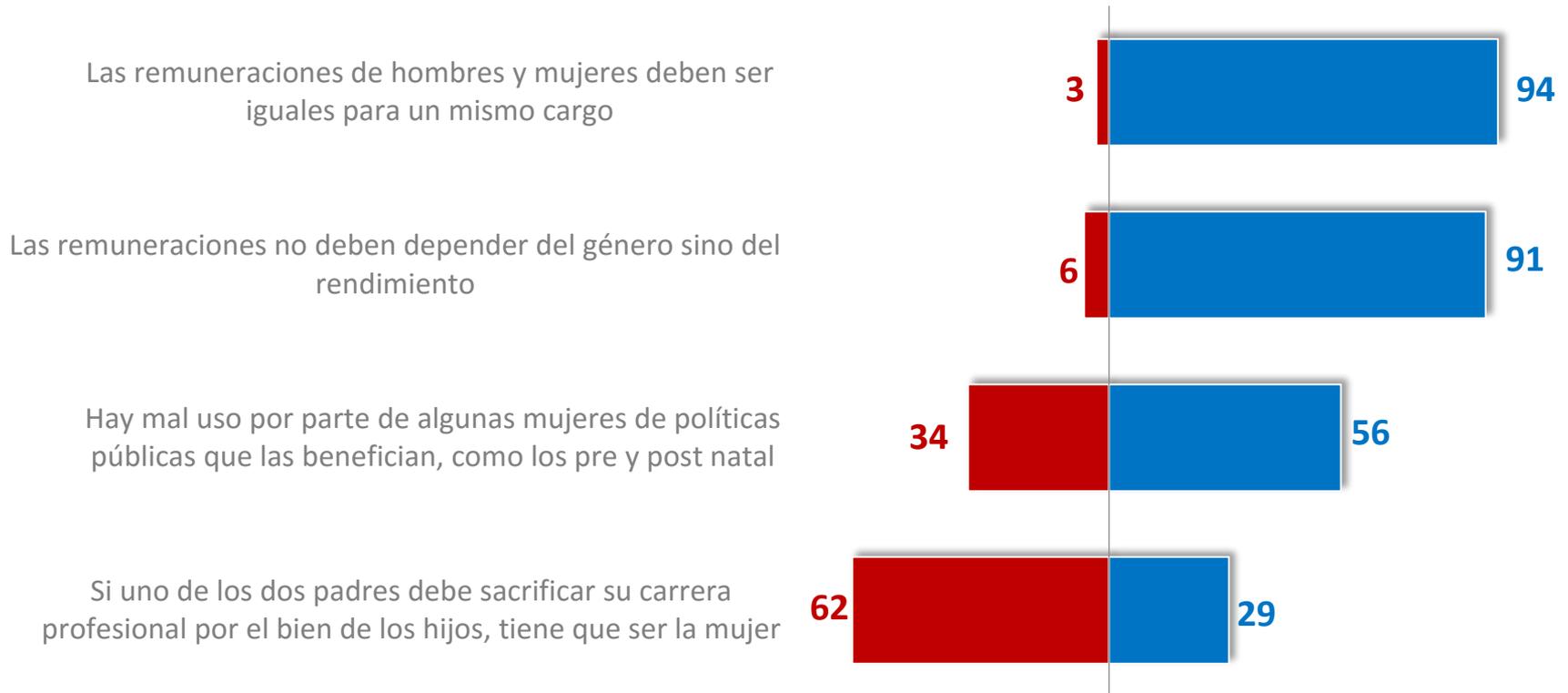


Casos: 1.014. Se omiten categorías de respuesta "Si" y "No sabe, no responde"

Posiciones sobre género y empleo

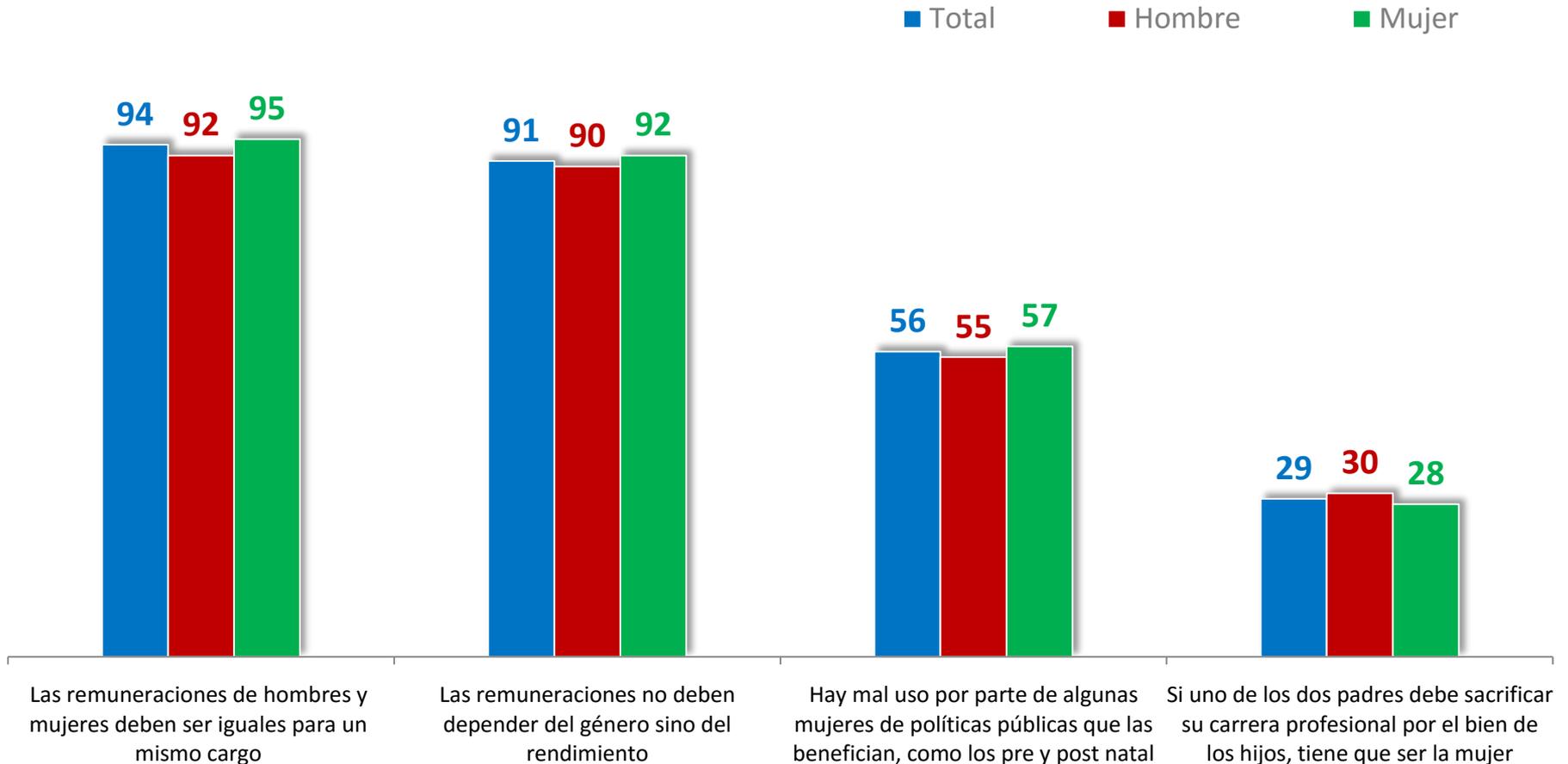
Me podría decir si usted está de acuerdo o en desacuerdo con que...?

■ % En desacuerdo ■ % De acuerdo



Posiciones sobre género y empleo

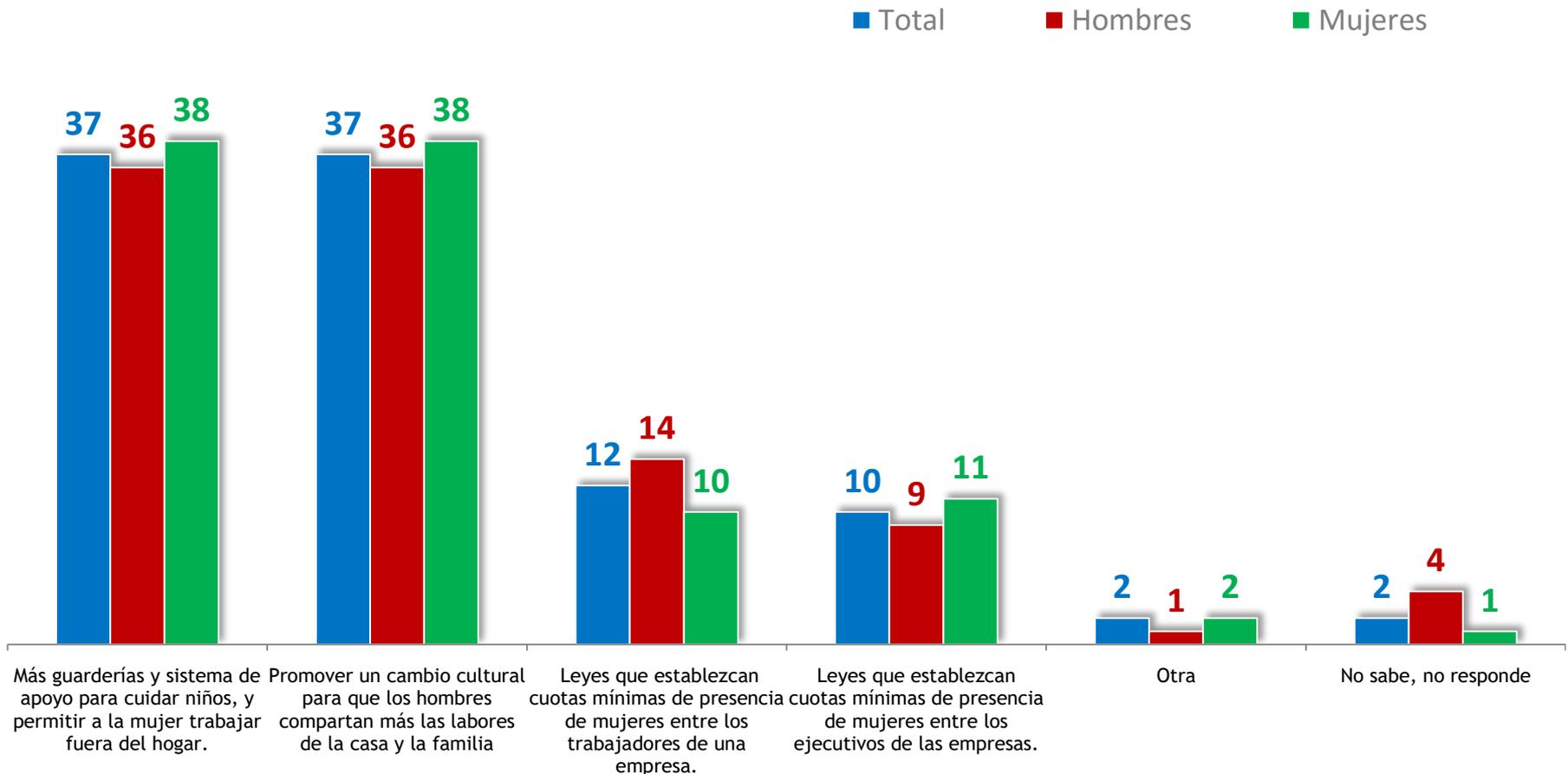
Me podría decir si usted está de acuerdo o en desacuerdo con que...?
% De acuerdo



Casos: 1.014. Se omiten categorías de respuesta "En desacuerdo" "Ni de acuerdo, ni en desacuerdo" y "No sabe, no responde"

Iniciativas de igualdad de oportunidades laborales

¿Cuál de las siguientes alternativas cree usted que sería más efectiva para lograr igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el mundo de la empresa...? %

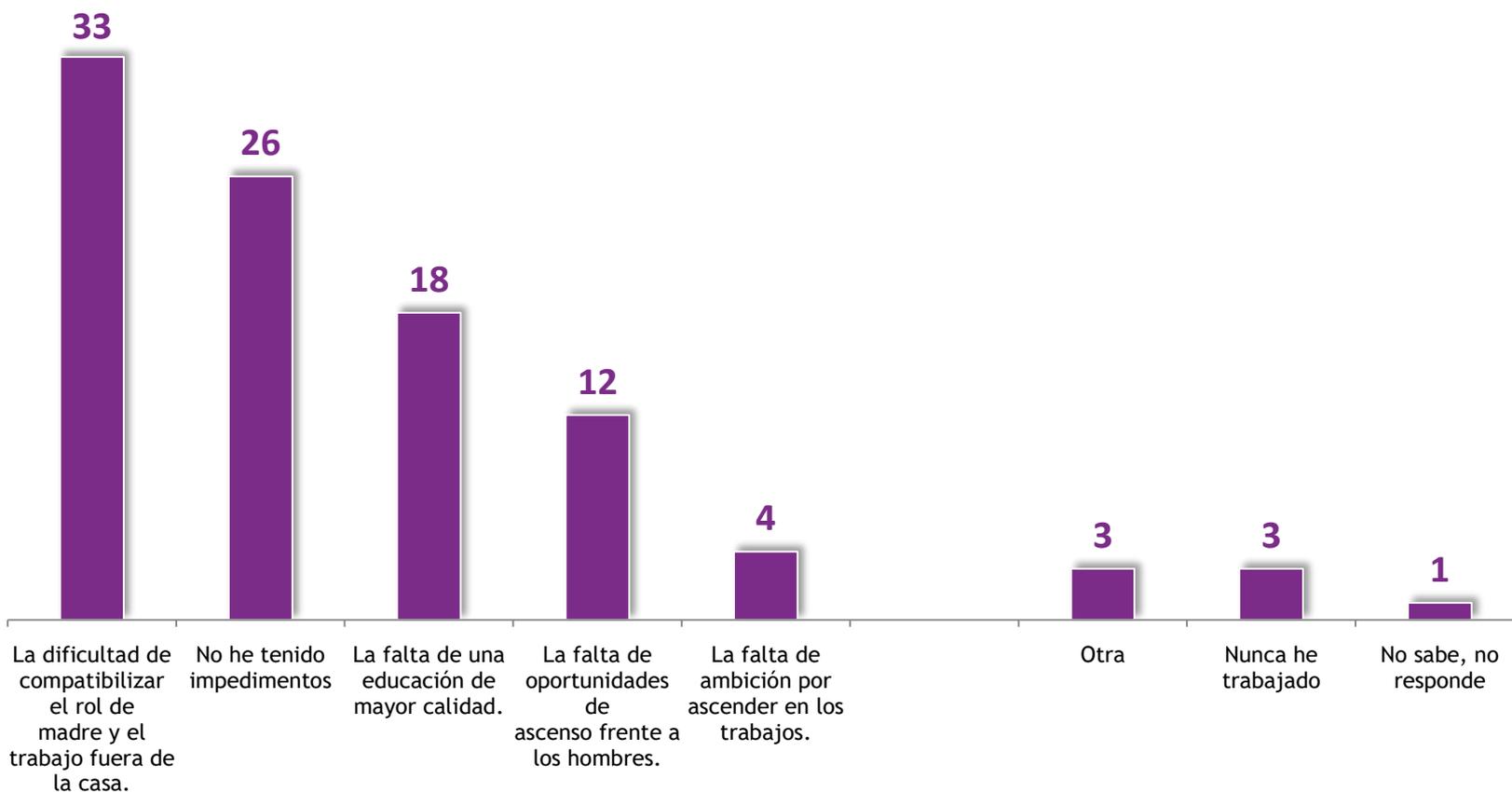


Base: Quienes se encuentran trabajando (63%)

Impedimentos para el desarrollo laboral

¿Cuál es el principal impedimento que Ud. ha enfrentado para lograr un mayor desarrollo en su carrera laboral? %

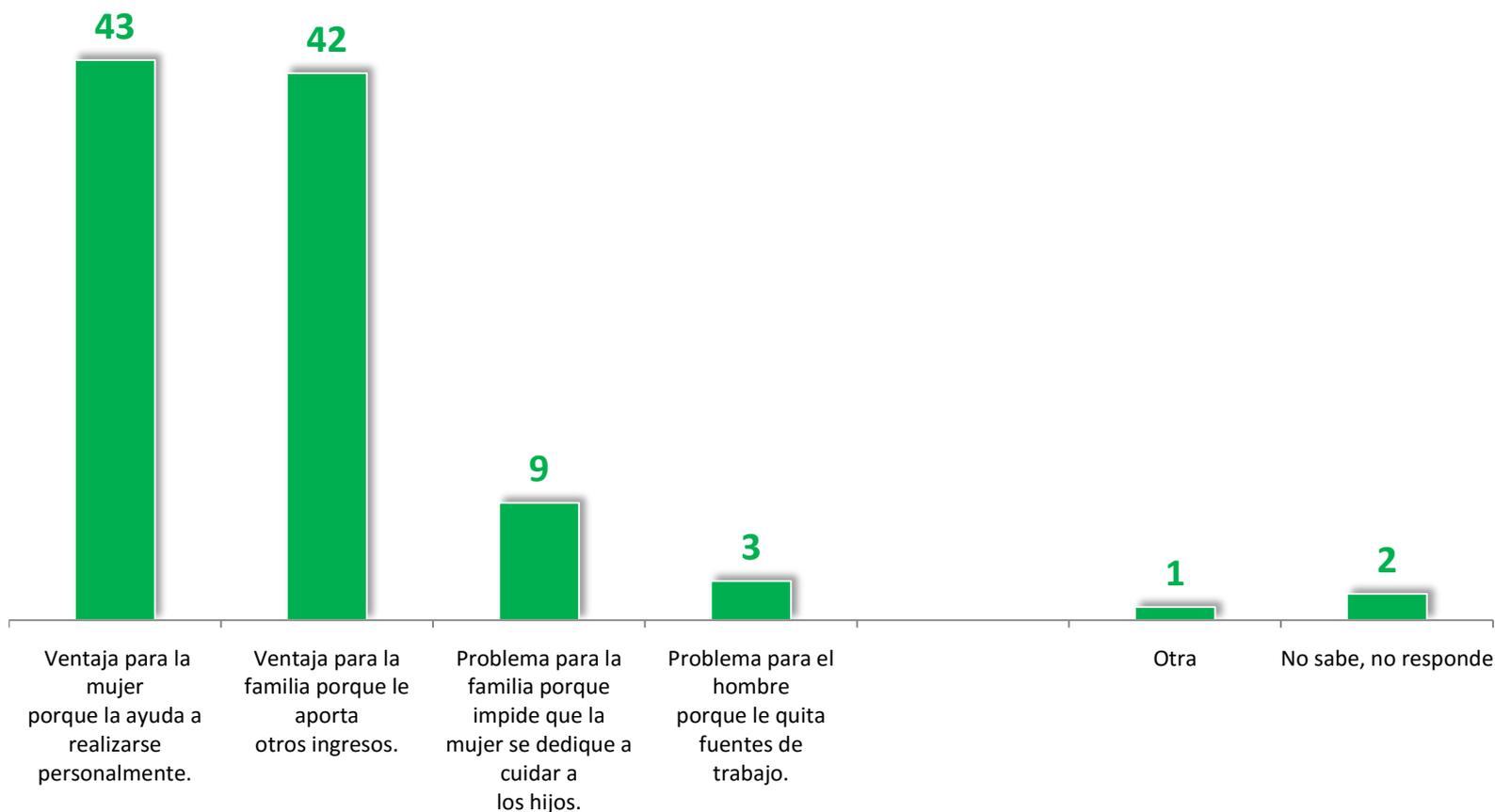
Sólo Mujeres



Impresión de la participación de la mujer en el trabajo

¿Qué impresión tiene frente a la mayor participación laboral de la mujer? %

Sólo Hombres

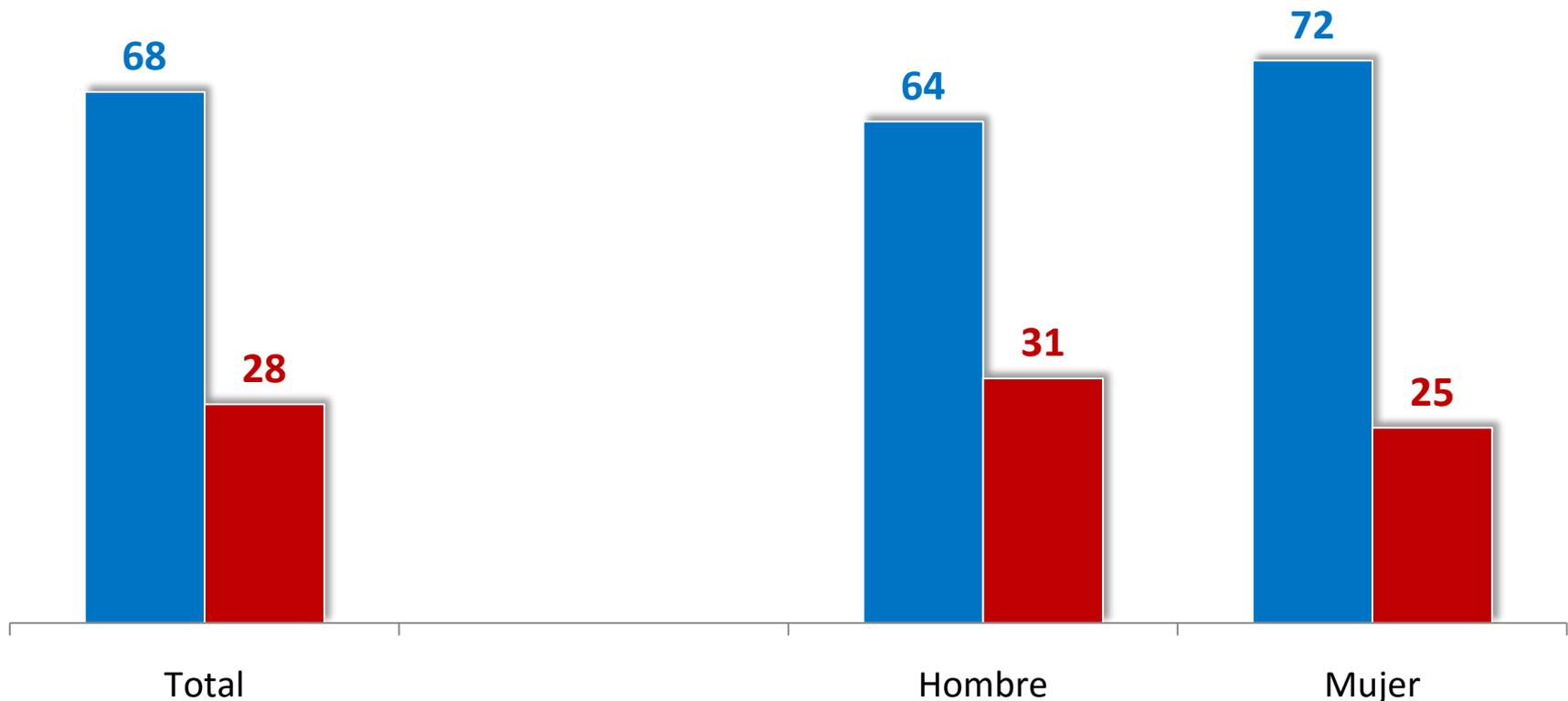


Casos: Sólo hombres (49%)

Participación de mujeres en altos cargos directivos

En los directorios de las empresas que cotizan en la bolsa sólo un 6% son mujeres ¿Cuál cree Ud. que es la principal razón que explica la falta de mujeres en altos cargos directivos...? %

- La falta de oportunidades para las mujeres.
- Porque no hay suficientes mujeres con la experiencia y trayectoria para asumir cargos directivos



Casos: 1.014. Se omite categoría "No sabe, no responde"

Quinto Estudio sobre Confianza e Imagen Empresarial



SOFOFA



Julio 2016

