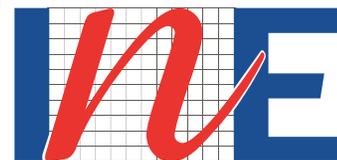


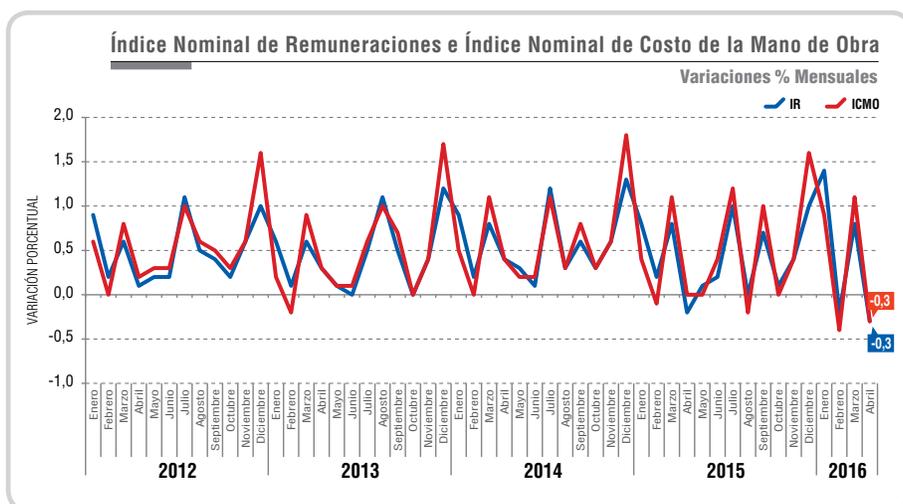
ÍNDICES DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA

Edición n° 211 / 7 de junio de 2016



Instituto Nacional de Estadísticas • Chile

- Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron disminuciones mensuales de igual magnitud (-0,3%).
- Comercio, seguido por Industria Manufacturera y Administración Pública, anotaron las mayores incidencias mensuales negativas en ambos indicadores.



En abril, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron variaciones mensuales negativas de igual magnitud (-0,3%). En doce meses, ambos índices presentaron aumentos de 5,3% en el IR y 5,8% en el ICMO, siendo la variación del ICMO la más baja registrada desde julio de 2013.

Sectorialmente, Comercio seguido por Industria Manufacturera, anotaron las mayores incidencias mensuales negativas en ambos indicadores, dinámica explicada principalmente por la disminución de los ítems Comisiones por ventas, Pagos directos al trabajador de servicio de bienestar e Incentivos y premios. En tanto, Administración Pública ocupó el tercer lugar en ambos índices, comportamiento explicado por la baja de Pagos directos al trabajador de servicio de bienestar y de Otros sueldos y salarios básicos y permanentes. En contraste, tanto en el IR como en el ICMO, Construcción seguido por Intermediación Financiera, consignaron las mayores incidencias mensuales positivas, dinámica influida principalmente por el aumento del ítem Incentivos y premios.

En doce meses, Hoteles y Restaurantes registró por quinta vez consecutiva la mayor variación positiva en ambos indicadores, seguido por

Construcción en el IR y Transporte y Comunicaciones en el ICMO.

Según tamaño de empresas¹, tanto en el IR como en el ICMO destacaron las variaciones negativas mensuales en empresas medianas (-0,5%), seguidas por las grandes (-0,4% en el IR y -0,5% en el ICMO). Las pequeñas registraron variaciones positivas e iguales en ambos indicadores (0,5%).

En doce meses, las empresas medianas consignaron las variaciones positivas más elevadas en el IR (6,3%), seguidas por las pequeñas (5,6%) y las grandes (5,0%). En el ICMO, las que destacaron fueron las pequeñas con una variación de 6,9%, mientras que las medianas y grandes crecieron 6,4% y 5,5%, respectivamente.

El IR real registró una disminución mensual de 0,6%, acumulando 0,2% en lo que va del año y 1,1% en doce meses.

Las horas totales pagadas por trabajador aumentaron mensualmente 0,1%, comportamiento explicado por el incremento de las horas extraordinarias (5,3%), que fueron compensadas por la variación de las horas ordinarias (-0,1%). En doce meses, las horas totales disminuyeron 0,5%, debido a la reducción de las horas ordinarias (-0,2%) y extraordinarias (-7,6%).

ABRIL DE 2016

ÍNDICES

IR (base anual 2009 = 100)

Índice	145,63
Var. Mensual	-0,3
Var. Acumulada*	1,7
Var. 12 meses	5,3

ICMO (base anual 2009 = 100)

Índice	151,71
Var. Mensual	-0,3
Var. Acumulada*	1,2
Var. 12 meses	5,8

IR REAL (base anual 2009 = 100)

Índice	129,46
Var. Mensual	-0,6
Var. Acumulada*	0,2
Var. 12 meses	1,1

ESTIMACIONES

Remuneración Ordinaria por Hora

Valor	\$ 3.892,37
Var. Mensual	-0,1
Var. Acumulada*	2,1
Var. 12 meses	7,5

ÍNDICES ANALÍTICOS

Índice de Puestos de Trabajo (IPT)

Índice (base 2009 = 100)	116,14
Var. Mensual	-0,79
Var. Acumulada*	0,06
Var. 12 meses	1,10

IR POR SEXO

Mujeres

Índice (base 2009 = 100)	145,79
Var. Mensual	-0,3
Var. Acumulada*	1,2
Var. 12 meses	4,4

Hombres

Índice (base 2009 = 100)	145,57
Var. Mensual	-0,3
Var. Acumulada*	1,9
Var. 12 meses	5,6

* Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

(1) Tamaño de empresas según ventas anuales: empresa pequeña (ventas menores a 25.000 UF), empresa mediana (ventas de 25.000 a 100.000 UF), empresa grande (ventas superiores a 100.000 UF).

para mayor información:

www.ine.cl

Comportamiento Mensual

Comercio consignó la principal incidencia negativa en ambos índices. Lo anterior fue consecuencia de menores Comisiones por ventas en empresas dedicadas a la comercialización de maquinaria, calzado, artículos para la construcción, productos electrónicos y vehículos, afectando principalmente a Vendedores, Técnicos y Profesionales. Además, se observó una disminución en Pagos directos al trabajador de servicios de bienestar, donde destacaron a la baja las divisiones de comercio al por menor, explicadas por la reducción en el pago de bonos de escolaridad, situación que afectó a todos los grupos ocupacionales. En tercer lugar, se redujeron los pagos asociados a Incentivos y premios, afectando a supermercados, grandes tiendas, farmacias, comercializadoras de calzado y de productos agrícolas, situación que afectó a la totalidad de los grupos ocupacionales, destacando Profesionales.

Industria Manufacturera anotó la segunda mayor incidencia mensual negativa en ambos índices, comportamiento explicado por la disminución del ítem Pagos directos al trabajador de servicio de bienestar, donde influyó el menor pago de bonos de escolaridad, afectando a la totalidad de los grupos ocupacionales. Lo anterior destacó en empresas relacionadas con la fabricación de sustancias y productos químicos, y la elaboración de alimentos y bebidas. También se registró una baja en el ítem Incentivos y premios, explicada por menores pagos de bonos de producción en la elaboración de productos alimenticios y bebidas, fabricación de productos de papel, y maquinaria industrial. Finalmente, disminuyeron las Comisiones por ventas, las que se consignaron en empresas dedicadas a la elaboración de productos alimenticios y bebidas, y a la fabricación de productos de papel, situación que afectó mayormente a Vendedores.

Administración Pública presentó la tercera mayor incidencia negativa en ambos indicadores, situación relacionada principalmente a la disminución de Pagos directos al trabajador de servicio de bienestar, influido por el menor pago de bonos de escolaridad, lo que afectó a la totalidad de los grupos ocupacionales, exceptuando Vendedores y Operadores de Máquinas. Al mismo tiempo, destacó la baja registrada en el ítem Otros sueldos y salarios básicos y

permanentes, evidenciada por la disminución en las asignaciones de la alta dirección pública en comparación a las efectuadas en marzo, donde destacó el grupo Directivos y Gerentes.

Construcción anotó la mayor incidencia mensual positiva en ambos índices, comportamiento explicado por el ítem Incentivos y premios, donde destacó el aumento en el pago de bonos asociados al avance y término de obras, producción y desempeño en empresas relacionadas a obras de ingeniería y construcción de viviendas y edificios, beneficiando principalmente a Técnicos y Trabajadores no Especializados. También destacó el ítem Pagos por trato, asociado al aumento en el pago de bonos por aceleramiento de obras y finalización de etapas, favoreciendo a la mayoría de los grupos ocupacionales. Finalmente, se observó un aumento en Sueldo base, explicado por negociaciones colectivas y decisiones empresariales que favorecieron primordialmente a Operarios Manuales y Trabajadores no Especializados.

Intermediación Financiera fue la segunda mayor incidencia positiva en ambos indicadores. Dicho comportamiento se explicó por el incremento de Comisiones por venta, relacionado al aumento del pago de comisiones por transacciones bursátiles y de divisas, y a la venta de planes de salud. El sector también evidenció un aumento en el ítem Incentivos y premios, explicado por el incremento en el pago de incentivos por logro de metas en empresas de salud previsual y corredores de bolsa, destacando Técnicos y Profesionales. El menor crecimiento del ICMO se asoció a la disminución en gastos relacionados a capacitación del trabajador.

Análisis

En la disminución mensual de las horas ordinarias (-0,1%), destacaron negativamente las categorías de Transporte y Comunicaciones, y Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler, mientras que por grupo ocupacional lo hicieron Trabajadores de Servicios Personales y Seguridad, y Operadores de Máquinas.

En el incremento de las horas extraordinarias (5,3%), las actividades económicas que destacaron fueron Comercio, y Transporte y Comunicaciones. Por grupo ocupacional, la mayor incidencia provino de Trabajadores de Apoyo Administrativo.

Incidencia en la variación mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la Mano de Obra, según actividad económica, abril 2016

Actividad Económica (*)	IR				ICMO			
	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Var. 12 Meses	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Var. 12 Meses
Minería	149,49	0,0	0,000	6,1	150,96	0,1	0,003	6,0
Industria Manufacturera	146,83	-0,9	-0,142	5,1	152,55	-0,7	-0,117	6,2
Electricidad, Gas y Agua	144,19	-1,2	-0,017	5,9	152,85	-1,5	-0,022	7,3
Construcción	151,33	0,7	0,076	7,3	156,35	0,5	0,056	6,6
Comercio	143,32	-1,0	-0,172	5,4	149,55	-1,0	-0,159	5,6
Hoteles y Restaurantes	147,44	-1,0	-0,023	8,5	153,70	-0,6	-0,014	9,3
Transporte y Comunicaciones	148,68	0,0	-0,001	6,2	158,35	0,2	0,016	8,2
Intermediación Financiera	146,47	0,8	0,060	6,4	148,14	0,4	0,026	6,9
Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	145,51	0,0	0,005	4,3	152,13	-0,2	-0,037	4,9
Administración Pública	148,37	-0,9	-0,054	4,2	158,33	-1,0	-0,061	5,0
Enseñanza	135,03	-0,1	-0,008	2,2	139,79	-0,1	-0,007	1,4
Servicios Sociales y de Salud	141,38	-0,3	-0,012	4,6	149,47	-0,6	-0,023	5,7
Otros Serv. Comunitarios, Sociales y Personales	137,17	0,0	0,001	5,9	140,30	-0,1	-0,002	6,4
	Variación Mensual IR		-0,3		Variación Mensual ICMO		-0,3	

(*) Clasificación según CIIU Rev. 3.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual registrada por el IR e ICMO y puede variar al sumar con mayor número de decimales.

Ximena Clark, directora nacional del Instituto Nacional de Estadísticas
 Edición: Subdepartamento de Prensa
 Paseo Bulnes 418, Santiago, Chile - Teléfono 56-2-2892 4338/4325
 Correo electrónico: prensa.ine@ine.cl - www.ine.cl

